



# 外交学院

China Foreign Affairs  
University

## 外交学院 2017 年毕业生就业质量报告



外交学院

2017 年 12 月

## 目 录

前 言.....	1
第一部分 本科毕业生就业质量报告.....	3
第一章 本科毕业生基本情况.....	3
一、 毕业生的规模.....	3
二、 专业结构.....	3
第二章 本科毕业生就业去向分析.....	5
一、 毕业生就业去向分析.....	5
(一) 整体去向情况.....	5
(二) 分专业就业情况.....	6
(三) 国内升学情况.....	6
(四) 出国(境)留学情况.....	7
(五) 签约就业情况.....	9
(六) 自由职业情况.....	9
(七) 参军入伍情况.....	9
(八) 未落实就业毕业生离校后回访情况.....	9
二、 毕业生落实就业单位的相关分析.....	10
(一) 就业单位性质分布.....	10
(二) 就业单位行业分布.....	11
(三) 就业地域分布.....	11
第三章 本科毕业生就业特点及发展趋势.....	13
一、 我院本科毕业生报考外交部始终保持突出的优势.....	13
二、 就业单位以外交外事领域为核心, 单位层次较高.....	14
三、 本科毕业生国内升学和出国(境)留学发展趋势.....	15
四、 本科毕业生就业形式更加多元化.....	16
第四章 就业质量分析.....	18
一、 就业市场分析.....	18
(一) 学校影响力.....	18
(二) 招聘信息发布情况.....	18

(三) 招聘单位性质分析.....	19
二、 就业能力分析.....	20
(一) 所学专业技能满足工作需要的程度.....	20
(二) 能力训练满足实际工作的程度.....	20
三、 就业结果分析.....	21
(一) 求职周期.....	21
(二) 薪资待遇和福利保障.....	21
(三) 在单位发展空间和路径.....	22
(四) 所学专业与落实工作的相关程度.....	22
四、 就业满意度.....	22
(一) 对就业教育及服务的参与情况和满意程度.....	22
(二) 毕业生对落实单位的满意度.....	23
<b>第五章 用人单位对我院毕业生的评价.....</b>	<b>25</b>
一、 外交部对我院毕业生的综合评价.....	25
二、 其他部委对我院毕业生的综合评价.....	26
三、 其他企事业单位对我院毕业生的综合评价.....	26
<b>第六章 全面促进就业的主要经验和做法.....</b>	<b>28</b>
一、 学院党委和院领导高度重视，层层抓就业工作落实.....	28
二、 加强就业工作队伍建设，提升就业工作能力和水平.....	28
三、 认清形势，掌握政策，认真扎实做好就业指导工作.....	29
四、 保持特色，常抓不懈，向外交部输送优秀人才.....	29
五、 重视学生考研和国家公务员考试辅导，解决学生实际需求.....	30
六、 充分利用校友资源，为毕业生提供求职指导及实习就业信息.....	30
七、 加强对外宣传，充分发挥新媒体平台，积极培育就业市场.....	31
八、 广泛宣传，精心组织，积极做好应届毕业生应征入伍工作.....	31
九、 鼓励创新创业，全方位开展自主创业辅导活动.....	32
十、 搭建信息平台，鼓励毕业生到国际组织实习任职.....	32
<b>第二部分 研究生毕业生就业质量报告.....</b>	<b>33</b>
<b>第一章 2017 届研究生毕业生基本情况.....</b>	<b>33</b>

一、按学历就业情况分析统计.....	34
二、分专业就业情况分析统计.....	35
三、就业去向分析.....	37
四、就业单位性质情况及占比分析.....	38
五、就业区域分析.....	39
六、重点单位分析.....	39
七、基层就业分析.....	42
八、继续深造情况分析.....	43
九、就业趋势.....	43
<b>第二章 研究生就业工作措施.....</b>	<b>44</b>
一、多措并举，继续提供更有力的就业和创业渠道及环境.....	45
二、依据形势，继续加强就业政策宣讲和往届毕业生就业经验交.....	46
三、保持特色，全力做好向外交部推荐优秀人才的工作.....	46
四、提高意识，继续重视并减轻研究生的就业压力.....	47
五、加强沟通，继续帮助研究生树立正确的就业观念.....	47
<b>第三章 用人单位评价与反馈.....</b>	<b>48</b>

## 前 言

外交学院是以服务中国外交事业为宗旨，培养一流外交外事人才的小规模、高层次、特色鲜明的外交部唯一直属高校。学院自创办以来一直得到国家领导人的亲切关怀。周恩来总理、陈毅副总理、钱其琛副总理、唐家璇国务委员、戴秉国国务委员、杨洁篪国务委员及历任外交部长曾多次来学院视察和指导工作。在学院建院四十、五十周年之际，江泽民主席、李鹏总理、李岚清副总理、钱其琛副总理等党和国家领导人曾为学院题词、发贺信，对学院寄予殷切期望。2012年9月，时任国务院总理温家宝同志为学院亲笔题写了“中国外交官的摇篮”。2017年9月，学院成功入围教育部公布的全国95所一流学科建设高校名单。

外交学院秉承外交特色鲜明，外语优势突出的办学理念，致力于培养“爱祖国，知世界；通专业，精外语；高素质，复合型”的优秀外交外事人才。建校60余年来，外交学院本着服务中国外交大局和外交一线的方针，为国家培养了一批栋梁之才，在两万余名优秀毕业生中仅驻外大使就有500余人，当前活跃在外交一线的6000多名外交官中，有1000多人毕业于外交学院，每4名高级外交官就有1名来自外交学院。世界上凡是有五星红旗升起的地方，就有外交学院的毕业生。

就业乃民生之本，毕业生就业质量也是衡量高等学校教育教学和人才培养质量的重要指标之一。近年来，高校毕业生就业压力持续增长，外交学院坚持把就业工作摆在重要位置，实施“一把手”工程，主管院领导亲

自主抓，毕业生就业指导中心协调组织落实，联合各系部二级就业工作领导小组全力以赴做好就业工作。

为落实《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）等文件精神，同时为了更好地促进我院毕业生就业工作质量的提升，我院特编制本报告，报告以2017届毕业生毕业去向数据（统计截至2017年11月30日）、外交学院2017届毕业生就业状况调查结果陈述报告（北京高校毕业生就业指导中心编制）、外交学院就业信息网、外交学院就业中心微信公众平台、部分用人单位及校友的反馈情况为依据，客观反映我院毕业生就业基本情况、主要特点、发展趋势等，供广大关注外交学院的考生、家长、校友、用人单位等参考。

# 第一部分 本科毕业生就业质量报告

## 第一章 本科毕业生基本情况

### 一、 毕业生的规模

我院 2017 届本科毕业生共有 332 人(不含留学生和港澳台学生)，其中本科生 310 人，外交学专业第二学士学位生<sup>1</sup>22 人。男生 119 人，女生 213 人，男女比例约为 1:1.79。详见表 1。

表 1 毕业生人数、性别和生源地分布

分类	类别	人数	占比
性别	男	119	35.84%
	女	213	64.16%
生源地	北京生源	63	18.98%
	京外生源	269	81.02%

### 二、 专业结构

我院本科共有 5 个院系，分别为外交学与外事管理系、英语系、外语系、国际法系、国际经济学院。开设 10 个专业，分别为外交学、英语、翻译、法语、日语、西班牙语、法学、国际经济与贸易、金融学、外交学（二学位），各专业人数、性别和生源地结构。详见表 2。

<sup>1</sup> 我院外交学专业第二学士学位属于学历后教育，学制是 4+2（即本科 4 年，二学位 2 年），获得第二个本科学位为法学学位，其招生培养方式属于全国统招统分生，毕业生待遇等同于研究生班。第二学士学位毕业生学历层次高于本科毕业生。

表 2 各专业人数、性别和生源地结构分布

专业	毕业生数	性别		生源地	
		男	女	北京	京外
外交学	42	11	31	20	22
英语	40	19	21	7	33
翻译	39	15	24	7	32
法语	22	8	14	1	21
日语	41	11	30	3	38
西班牙语 <sup>2</sup>	0	0	0	0	0
法学	62	20	42	8	54
国际经济与贸易	43	16	27	10	33
金融学	21	9	12	6	15
外交学 (第二学士学位)	22	10	12	1	21

2 我院西班牙语专业第一届毕业生将于 2018 年毕业。



## 第二章 本科毕业生就业去向分析

### 一、 毕业生就业去向分析

#### (一) 整体去向情况

表3 2017届本科毕业生整体去向情况统计

毕业去向		人数		占毕业生人数	
签约 就业	签就业协议 <sup>3</sup>	109	51	32.83%	15.36%
	签劳动合同 <sup>4</sup>		57		17.17%
	单位用人证明 <sup>5</sup>		1		0.30%
出国（境）留学		112		33.74%	
国内升学		68		20.48%	
自由职业 <sup>6</sup>		30		9.04%	
参军入伍		1		0.30%	
拟升学暂不就业		11		3.31%	
回省待就业 <sup>7</sup>		1		0.30%	
合计		332		100%	

截至2017年11月30日，我院2017届本科、第二学士学位毕业生落实就业<sup>8</sup>人数为320人，全员就业率<sup>9</sup>为96.39%。其中，我院54.22%的本科毕业生选择继续深造，32.83%本科毕业生选择签约就

3 签就业协议指用人单位、毕业生本人、学校三方签订《北京地区普通高校本、专科（高职）毕业生就业协议书》，如果用人单位接收毕业生的档案和户口，以这种形式就业。

4 如果用人单位暂不接收毕业生的户口和档案，则与毕业生本人签订双方的劳动合同或者提供用人单位的录用证明，作为用人单位接收毕业生和学校为毕业生办理就业手续的依据。

5 说明同上。

6 自由职业是指部分毕业生不愿意与用人单位签订固定的合同或协议，以自由兼职的形式工作，有的在兼职或实习的同时准备考研或报考公务员。

7 此处回省待就业的1名毕业生准备回省参加公务员考试，截止到统计之日，还未知最后的录取结果。

8 落实就业人数=签约（三方协议、劳动合同、用人证明）+出国（境）留学+国内升学+自由职业+自主创业+参军入伍

9 就业率=落实就业人数/毕业生总数×100%

业，实际参加就业人数为 152 人。未就业的毕业生多是准备考研和留学，或者对现有的就业机会不满意，希望等到更好的机会再签约。

## (二) 分专业就业情况

2017 届本科毕业生就业率为 96.39%，从各专业就业情况看，就业率比较平均。详见表 4。

表 4 2017 届本科毕业生分专业就业率统计表

专业	总人数	读研	出国	就业	有意愿未就业	就业率
外交学	42	9	19	12	2	95.24%
英语	40	7	17	14	2	95.00%
翻译	39	4	20	14	1	97.44%
日语	41	6	11	23	1	97.56%
法语	22	2	10	9	1	95.45%
法学	62	19	20	22	1	98.39%
国际经济与贸易	43	10	11	20	2	95.35%
金融学	21	4	3	13	1	95.24%
外交学（二学位）	22	7	1	13	1	95.45%
总计	332	68	112	140	12	96.39%

## (三) 国内升学情况

我院 2017 届本科毕业生共有 68 人选择在国内读研，国内升学率为 20.48%。就读学校主要为外交学院(64.71%)、北京大学(5.88%)、清华大学(4.41%)、中国人民大学(5.88%)、对外经济贸

易大学（10.29%）、北京外国语大学、上海交通大学等国内知名大学，在“双一流”建设高校就读人数比例为98.53%。专业以语言、传媒、经济政治学为主，其中，跨专业读研人数比例21%。详见表5和表6。

表5 2017届本科毕业生国内读研人数

国内读研 68人	推免本校	20人	39.71%	29.41%
	推免外校	7人		10.3%
	考取本校	24人	60.29%	35.29%
	考取外校	17人		25%

表6 2017届本科毕业生国内读研去向情况

学校	人数	学校	人数
外交学院	44	北京外国语大学	2
对外经济贸易大学	7	上海交通大学	1
北京大学	4	中央民族大学	1
中国人民大学	4	中央财经大学	1
清华大学	3	青海民族大学	1

#### (四) 出国（境）留学情况

我院2017届本科毕业生共有112人出国（境）留学，留学率为33.74%。出国留学的毕业生中，32.14%的学生选择美国的大学，包括哈佛大学、芝加哥大学、约翰霍普金斯大学、哥伦比亚大学、宾夕法尼亚大学、杜克大学等世界知名大学；其次，24.11%的学生选择英国，如伦敦大学学院、伦敦国王学院、爱丁堡大学、伦敦政

治经济学院等，16.07%的学生在香港大学、香港中文大学、香港科技大学等；还有日本、法国、西班牙、新加坡、澳大利、荷兰、加拿大和瑞士国家的大学。详见表7和表8。

表7 2017届本科生出国（境）留学国家（地区）分布表

留学国家	人数	比例	留学国家	人数	比例
美国	36	32.14%	新加坡	3	2.68%
英国	27	24.11%	澳大利亚	2	1.79%
香港	18	16.07%	荷兰	1	0.89%
日本	12	10.71%	加拿大	1	0.89%
法国	8	7.14%	瑞士	1	0.89%
西班牙	3	2.68%			
总计	112				

表8 录取2017届本科毕业生的国（境）外院校举例

学校名称	所在国家	学校名称	所在国家
伦敦大学学院	英国	哈佛大学	美国
伦敦国王学院	英国	芝加哥大学	美国
爱丁堡大学	英国	约翰霍普金斯大学	美国
伦敦政治经济学院	英国	哥伦比亚大学	美国
南洋理工大学	新加坡	宾夕法尼亚大学	美国
新加坡国立大学	新加坡	东京大学	日本
香港科技大学	香港	日本京都大学	日本
香港大学	香港	澳洲国立大学	澳大利亚

根据 2017-2018 年度 QS 世界大学排名情况，留学学生中有近 50% 的学生在 QS 世界排名前 50 名的顶尖大学，66.1% 的学生在世界前 100 名的大学。就读的专业包括经济金融、国际政治、公共管理、新闻传媒、心理教育、法律等多类，本科专业为语言类的大部分毕业生选择跨专业深造，本科专业为国际经济和法学的大部分毕业生选择在本专业内深造。近 10 年来，我院本科生出国（境）留学率从 2007 年的 12.39% 逐年上升到 2017 年的 33.74%，选择出国（境）深造的比例逐年攀升，到世界级名校深造的学生人数不断增加。

#### **(五) 签约就业情况**

签署三方协议、签订劳务合同、单位用人证明这三种形式都属于签约就业范畴，2017 届本科毕业生的签约就业率<sup>10</sup>为 86.75%。

#### **(六) 自由职业情况**

2017 届本科毕业生，共有 30 人选择自由职业，他们以自由兼职的形式工作，没有与用人单位签订固定的长期合同或协议，部分毕业生在兼职同时准备考研或报考公务员。自由职业涉及翻译、培训等运用语言的高端服务行业。

#### **(七) 参军入伍情况**

2017 年 9 月，我院国际经济与贸易专业一名应届男生应征入伍，参军报效祖国。

#### **(八) 未落实就业毕业生离校后回访情况**

截至 11 月 30 日的毕业数据中，我院未落实就业的本科生共

---

<sup>10</sup> 签约率是指升学、出国、签就业协议、签劳动合同的毕业生人数占毕业生总数的比例，是反映毕业生就业质量的重要指标。

12人。毕业生就业指导中心于11月份对未落实就业毕业生进行了电话回访，9人正在准备2018年研究生考试，学校为他们提供了考研公共科目考试等相关辅导，2人正在兼职工作并准备出国，1人工作正在落实中。毕业生就业指导中心将继续关注未落实去向毕业生离校后的进展情况。

## 二、 毕业生落实就业单位的相关分析

### (一) 就业单位性质分布

从就业单位性质分布来看，我院落实就业的本科毕业生，分布在机关（21.58%）、其他事业单位和国企（15.83%）、其他企业（47.48%）居多。2017届本科毕业生整体就业单位性质分布情况。详见图1。

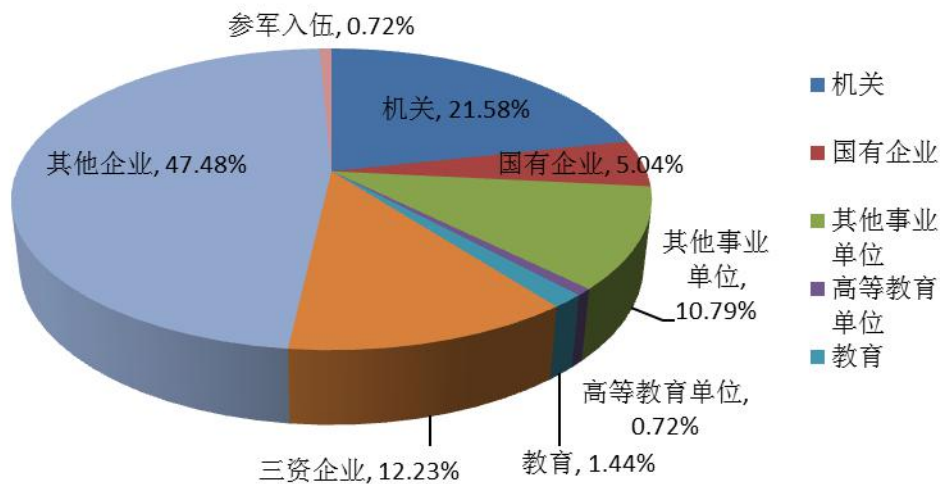


图1 2017届本科毕业生就业单位性质分布

## （二） 就业单位行业分布

根据我院本科专业特色和往届毕业生就业特点，我们将单位行业划分为：外交部系统（外交部及外交部下属单位）、其他系统公务员（机关）、国企和事业单位、金融系统（银行、投资）、新闻媒体、教育、律所、房地产业、制造业、外企、科技信息类企业、其他单位和参军入伍。人数最多的就业单位行业为外交部系统，其中外交部 16 人，部属单位 4 人，其他单位就业的毕业生也多从事外交外事相关岗位工作，详见图 2。

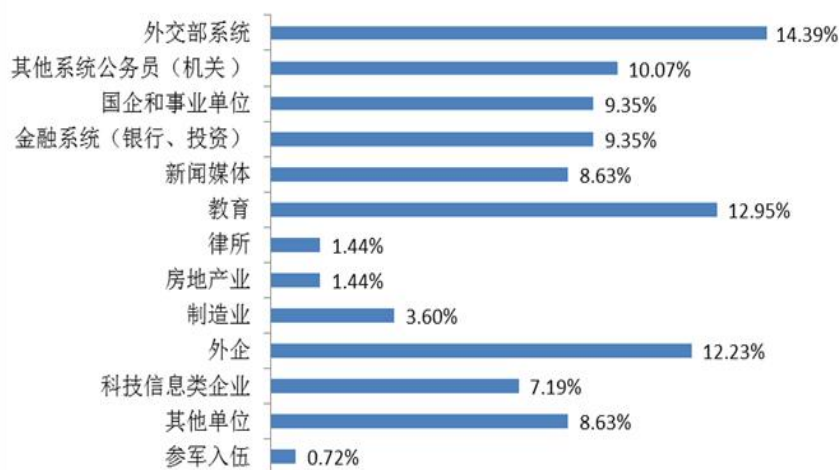


图 2 2017 届本科毕业生就业行业分布

## （三） 就业地域分布

我院本科毕业生签约地域主要以北京、上海、广州等大型城市及东部沿海为主，其中留京就业人数占 72.66%，其次到上海、江浙、广东一带就业人数也比较多，详见图 3。

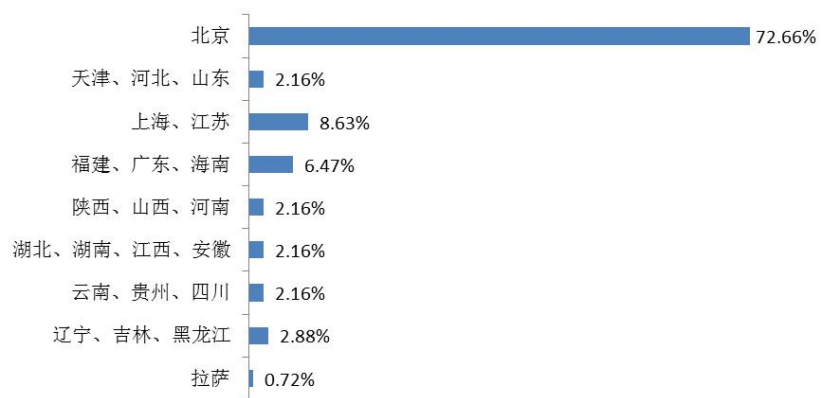


图3 2017届本科毕业生就业地域分布



### 第三章 本科毕业生就业特点及发展趋势

为准确掌握我院毕业生就业特点及发展趋势，认真总结当年就业质量报告，提前为下一届毕业生做好就业准备工作，我们选择近五年的毕业生数据进行分析比对，具体如下：

#### 一、 我院本科毕业生报考外交部始终保持突出的优势

我院是以服务中国外交事业为宗旨，培养一流外交外事人才的小规模、高层次、特色鲜明的外交部唯一直属高校，秉承外交特色鲜明，外语优势突出的办学理念，致力于培养“爱祖国、知世界，通专业、精外语，高素质、复合型”的优秀外交外事人才。建院六十一年来，我们始终保持外交特色，将向外交部输送优秀人才作为首要任务。

另外，我院很多非语言专业（外交学、国际法学、国际经济与贸易、金融学等）的毕业生也报考了外交部“英语一”职位<sup>11</sup>，并被成功录用，这充分说明我院毕业生英语水平和综合素质突出的优势。

表 9 2014-2017 届本科毕业生入部人数及在高校排名情况

年份	通过国家公务员 考试 录取本科人数	本科生 入部总 人数	全院通过国家公务员考 试入部人数 在全国高校排名 <sup>12</sup>
2014	18	20	1
2015	10	15	2
2016	12	18	1
2017	6	17	1

<sup>11</sup> 外交部招考的英语一职位是对考生英语水平要求最高的职位。

<sup>12</sup> 此处的入部人数排名，是指通过国家公务员考试后被录用的人数排名。

我院虽然毕业生规模小，每年本科毕业生人数仅 330 人左右，但进入外交部的绝对总人数始终排名靠前，这充分说明我院学生报考外交部的决心、特色和优势。详见表 9。

从 2016 年开始，外交部增加了外交人才选拔考试，专业包含外交学、英语、日语、法语、西班牙语、国际法、国际经济与贸易和金融学。学院对此高度重视，学生处按照外交部的要求与各系（部）积极配合，共同推荐优秀学生参加选拔，充分保障外交部在本院的人才选拔工作。2017 年 7 月份，通过外交人才选拔考试总共录取我院 2017 届毕业生 19 人（本科 11 人、研究生 8 人），录取人数继续保持全国高校中的前列。2017 年，我院又有 19 人（本科 12 人、研究生 7 人）通过外交人才选拔考试入围外交部定向培养名单。

## **二、 就业单位以外交外事领域为核心，单位层次较高**

我院 2017 年进入公务员系统的本科毕业生以外交外事单位为主，如有关部委及各省市外办等，其他本科毕业生就业类型仍然突出“涉外”特点，依然在“大外交”战线。如事业单位主要担任高翻、国际问题研究、涉外联络、涉外服务等，包括外交部机关服务中心、北京市对外服务办公室、中国人民对外友好协会等；新闻媒体行业主要从事新闻的对内外采编报道，包括新华社国际部、新华社对外新闻编辑部等；金融行业主要从事国际金融业务，包括中国银行、中国进出口银行、汇丰银行等；知名外企包括普华永道、毕马威、安永、德勤四大会计师事务所等公司。

我院毕业生过硬的政治素质、出色的外语水平、扎实的专业

基础、较好的形象气质都符合这些单位对毕业生的高素质要求。

### 三、 本科毕业生国内升学和出国（境）留学发展趋势

近年来高校毕业生就业形势严峻，知识、能力、素质的竞争越来越激烈，用人单位招聘毕业生的学历门槛也逐渐提高。我院本科毕业生在校期间打下了坚实的语言基础，同时具备较强的综合素质和国际化视野，所以更多的毕业生希望通过进一步深造来培养更强的就业竞争力以寻求更多更好的就业机会。因此近年来，选择继续深造的毕业生逐年增加。2017 届本科毕业生选择继续深造的比例为 54.22%。

分析近五年本科生出国（境）留学和国内升学的数据得出，留学率在 25%上下浮动，升学率在 20%上下浮动。详见图 4。

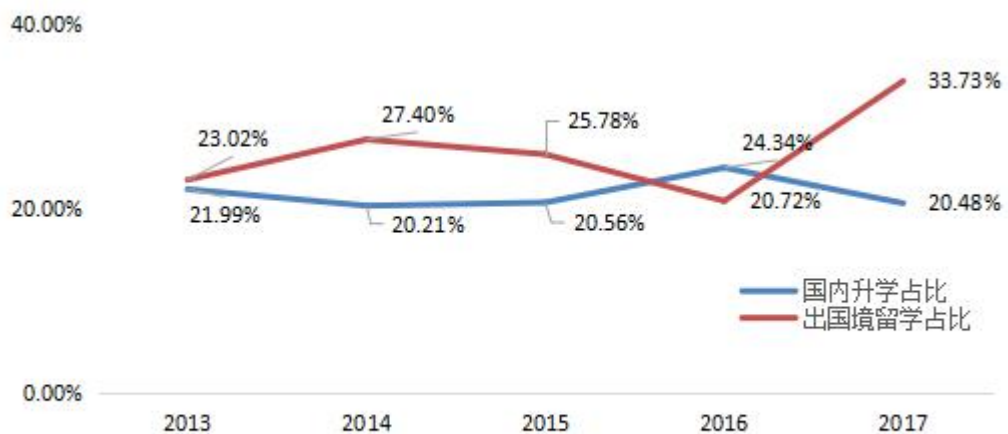


图 4 2013—2017 届本科毕业生国内升学和出国（境）留学发展趋势

#### 四、 本科毕业生就业形式更加多元化

随着社会经济形势发展变化，用人单位的人事政策也逐渐丰富多样化，劳动力的流动性增强，因此毕业生的就业形式也因这样的趋势发生较大变化，由以签订就业协议为主，向签订劳动合同、用人单位提供录用证明、自主创业、自由职业等多种形式的多元化转变。

分析近五年本科生的就业形式数据，签三方协议占比呈下降趋势，而签劳动合同占比成直线上升趋势。这和全国高校毕业生就业的形式变化是一致的。从市场的角度来看，主要由于近些年来就业市场竞争压力大，结构性矛盾突出，录用形式多样；从学生角度来看，他们选择的就业形式更加多元化，越来越多的毕业生不再将解决北京户口成为就业的首要条件，而是更加看重自身的职业兴趣和职业发展。

2017年我院本科毕业生签约率仍保持较高水平<sup>13</sup>，签约率为86.75%，较2015和2016年提高。多数用人单位要求毕业生取得毕业证书和学位证书以后才能签订劳动合同，在毕业生离校时只能提供用人单位的录用证明，毕业生到单位入职后再签订劳动合同。还有部分毕业生毕业时收到用人单位录取通知书，但是办理进京手续还需要等待几个月甚至半年。因此，实际的签约率高于统计数字。详见表10。

---

<sup>13</sup> 签约率是指升学、出国、签就业协议、签劳动合同的毕业生人数占毕业生总数的比例，是反映毕业生就业质量的重要指标。

表 10 2014—2016 届本科毕业生签约率统计

年度	毕业生人数	升学人数	签就业协议人数	签劳动合同人数	签约率
2014	292	138	64	29	79.11%
2015	287	142	50	44	82.23%
2016	304	137	49	56	79.61%
2017	332	180	51	57	86.75%

根据近几年我院本科毕业生就业情况来看，总体就业情况基本稳定，毕业生能充分发挥自身专业和综合优势充分就业。北京市从 2014 年开始，统计毕业生的签约率计算方式有所更新，原签约率=（升学人数+签就业协议人数）/毕业生总人数，新签约率=（升学人数+签就业协议人数+签劳动合同人数）/毕业生总人数。按照最新的签约率统计方式，从表 10 的统计数据 and 图 5 的趋势来看，我院毕业生的签约率较为稳定，这同时也体现我院本科毕业生就业质量较高。

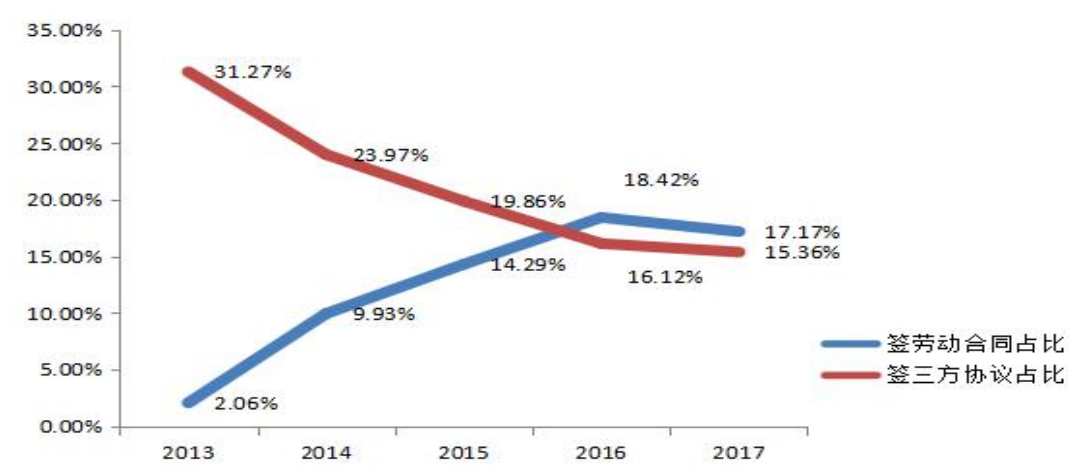


图 5 2013—2017 届本科毕业生签三方协议及劳动合同发展趋势

## 第四章 就业质量分析

本章部分数据来源于《2017 届毕业生就业状况调查结果陈述性报告》，由北京市高校毕业生就业指导中心于 2017 年 8 月编制。此次调查的有效样本量为 123 人，其本科占 44.72%；硕士占 52.85%；博士占 2.44%。

调查对象原则上覆盖本院所有院系及专业的毕业生，且全部采用网络调查方式，本科人数占样本容量近半，数据基本能够说明本科生就业相关情况。

### 一、 就业市场分析

#### （一） 学校影响力

外交学院是外交部唯一直属的高等院校，2017 年 9 月，学院成功入围教育部公布的全国 95 所一流学科建设高校名单。在艾瑞深中国校友会网正式发布《2017 年中国大学评价研究报告》中，外交学院被评为世界知名、中国一流大学<sup>14</sup>。在《2016 中国政治学学科排行榜》（艾瑞深）中，外交学院政治学学科被评为世界知名学科。

#### （二） 招聘信息发布情况

自 2016 年 9 月至 2017 年 8 月，外交学院毕业生就业创业信息网和“外交学院就业”微信公众号共发布 345 条招聘信息，举办宣讲会 30 余场，共 1600 人次参加。其中，微信公众平台阅读量高达 133081

---

14 艾瑞深研究院中国校友会网大学研究团队已有近 40 年中国高校自我评估和社会评价的历史，是目前中国持续开展大学评价研究时间最长的研究团队，自 2003 年起，艾瑞深中国校友会网已连续 15 年发布中国大学排行榜，研究成果被全国教育主管部门、教育研究机构、高等院校、企事业单位和国内外新闻媒体等广泛参考、报道和引用。

次。从招聘信息发布时间来看，2016-2017 学年度全年均有发布信息，其中高峰时间为 2016 年 9 月和 2017 年 3 月。

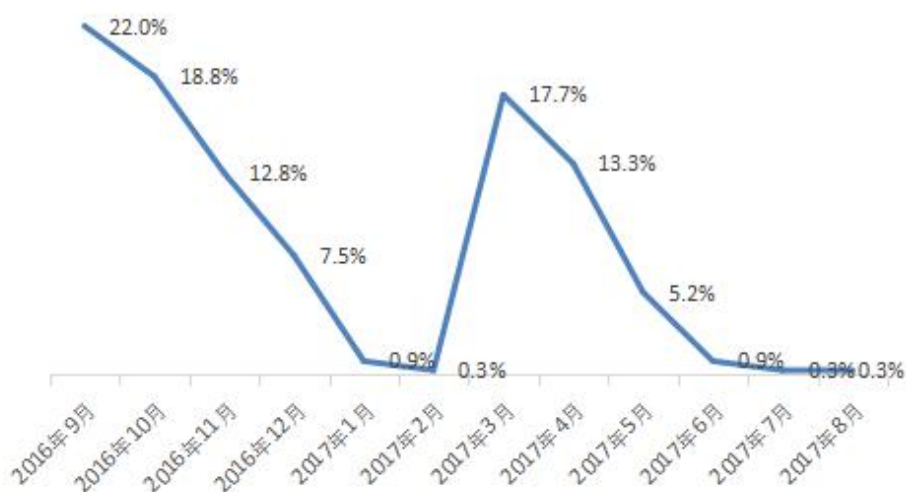


图 6 2017 年外交学院就业部门招聘信息发布情况

### (三) 招聘单位性质分析

从招聘单位的性质来看，我院发布招聘信息比例较高的前三名依次为：民营私营等其他企业（29.6%），其他事业单位（18.8%），国有企业（15.4%）。

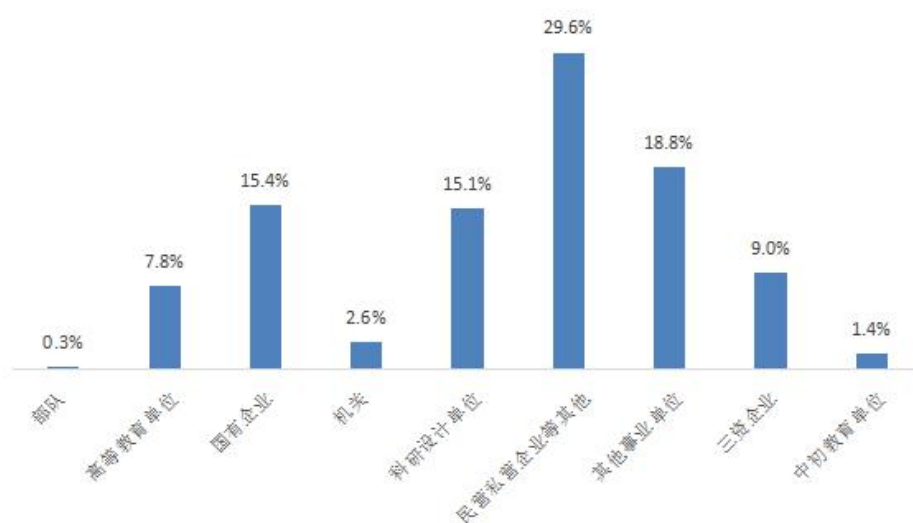


图 7 2017 届毕业生招聘单位性质分布

## 二、 就业能力分析

### (一) 所学专业技能满足工作需要的程度

若从事与专业相关的工作，14.63%的毕业生认为所学专业技能很多都是满足工作需要的，35.77%认为所学专业技能多是满足工作需要的，30.89%表示不好说，16.26%认为所学专业技能少部分满足工作需要，2.44%认为所学专业技能很少满足工作需要。

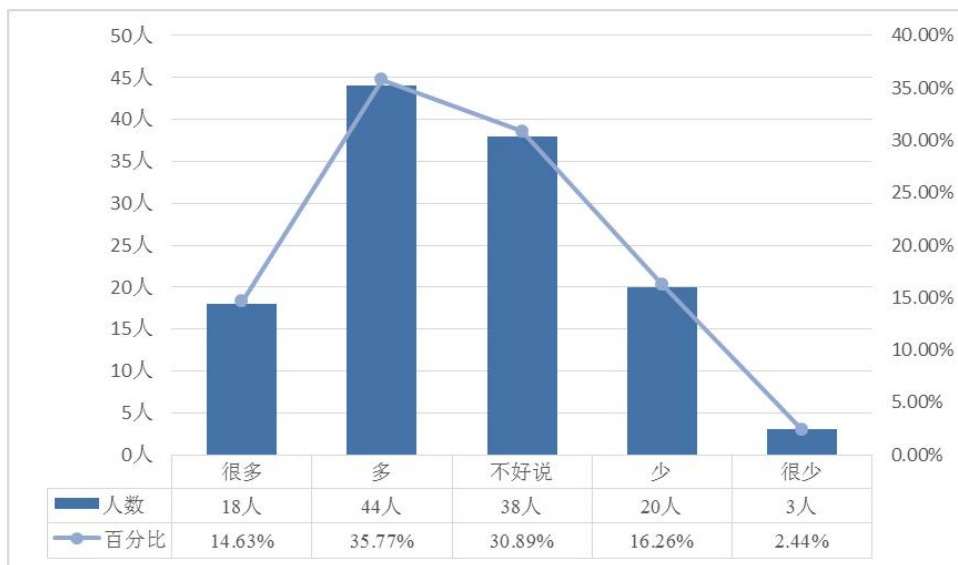


图8 毕业生所学专业技能满足工作需要的程度

### (二) 能力训练满足实际工作的程度

在外交学院学习四年的过程中，培养的能力满足实际工作的程度来看，毕业生反馈最能满足实际工作要求的五种能力训练分别是：学习能力、沟通与表达能力、自我管理能力和执行能力、通识性知识与技能。



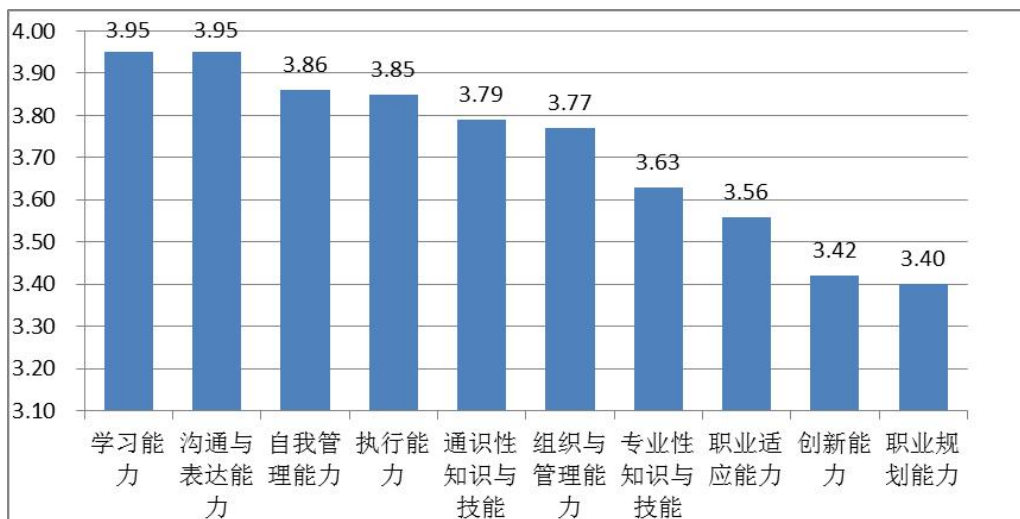


图9 毕业生能力训练满足实际工作的程度

### 三、 就业结果分析

#### (一) 求职周期

调查显示,我院毕业生从开始求职到最终落实工作所收到的录用通知平均为 3.24 个,最终落实工作所用时间平均为 5.31 个月,毕业生拿到第一个录用通知的时间平均为毕业前 5.04 个月。

#### (二) 薪资待遇和福利保障

从年薪收入上看,毕业生转正后的税前平均年薪为 10.15 万元/年,平均月收入约为 8458 元,较 2016 年上涨。

从五险和公积金待遇看,98.46%的毕业生在工作落实单位有五险,93.85%的受访毕业生在工作落实单位有公积金。

根据中国薪酬网《2017 中国大学毕业生薪酬水平排行榜》的统计,我院毕业生的薪酬排名高居全国第七。

### **(三) 在单位发展空间和路径**

从发展空间上看，41.7%的毕业生认为在工作落实单位有很大的发展空间，41.7%认为发展空间大，15.0%表示不好说，1.7%认为发展空间小。

从工作落实单位未来的发展状况来看，35.0%的毕业生认为在工作落实单位有很清晰的发展路径，48.3%认为发展路径清晰，11.7%认为不好说，5.0%认为发展路径不清晰。

### **(四) 所学专业与落实工作的相关程度**

从所学专业与落实工作的相关程度上看，35.38%的毕业生认为所学专业与落实工作“很相关”，40.00%认为“相关”，认为“不好说”的有10.77%，9.23%认为“不相关”，4.62%认为“很不相关”。

## **四、 就业满意度**

### **(一) 对就业教育及服务的参与情况和满意程度**

从学校提供的就业教育及服务的参与情况来看，毕业生参与比例最高的前三项就业服务依次为：就业信息服务（87.80%），就业实习/实践（78.05%），就业指导讲座、工作坊与活动（60.98%）。

从毕业生对参与就业教育及服务的满意度评价看，满意度最高的前三项依次为：个体职业辅导，学院就业推荐，团体职业辅导。

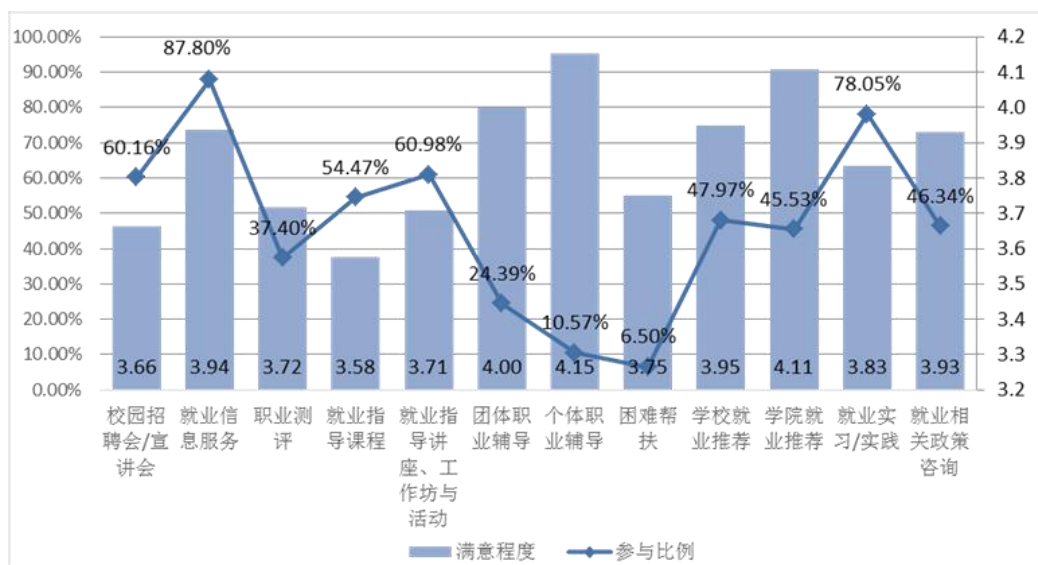


图 10 毕业生就业教育及服务的参与情况和满意程度

## (二) 毕业生对落实单位的满意度

### 1. 已落实工作的整体满意度

毕业生对于已落实工作的满意度，23.08%的毕业生表示“很满意”，66.15%表示“满意”，10.77%认为不好说。

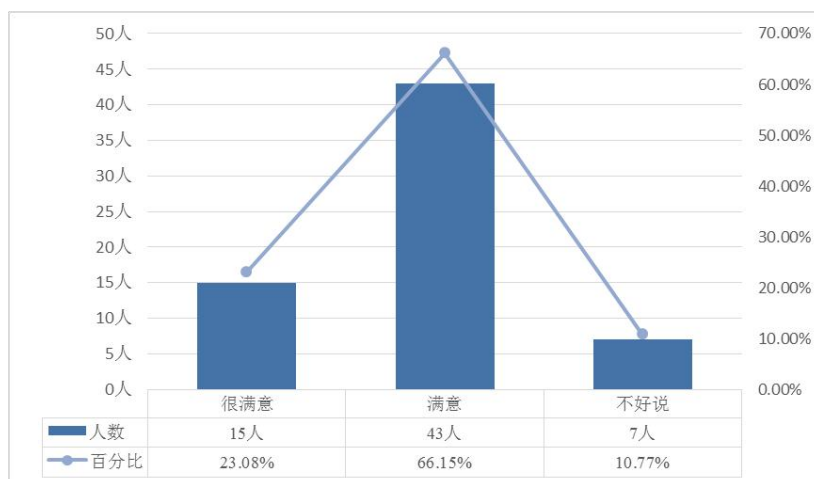


图 11 毕业生对已落实工作的整体满意度

## 2. 目前落实的工作是否与期望相符

从落实工作与期望工作的相符程度上看，20.00%的毕业生落实的工作与期望“很相符”，63.08%落实的工作与期望“相符”，15.38%认为“不好说”，1.54%表示“不相符”。

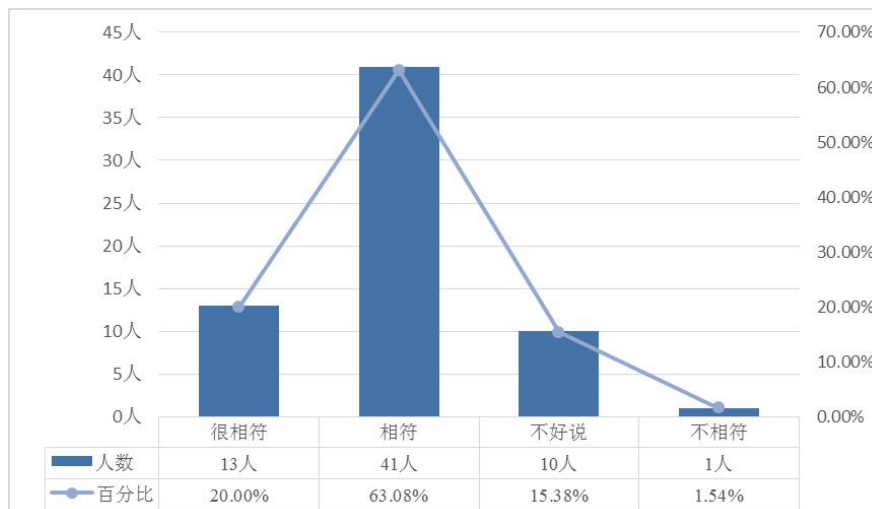


图 12 毕业生落实工作与期望的相符程度

## 第五章 用人单位对我院毕业生的评价

我院毕业生以过硬的政治素质、突出的语言优势、较高的综合能力在各行各业发展较好，很快就成为用人单位的业务骨干。往届毕业生在用人单位的优异表现和社会较高的综合评价，是用人单位多年来保持优先选择我院毕业生的重要因素。

近年，通过走访和调查的方式，并结合 2017 年 11 月外交学院用人单位座谈会中用人单位对我院的反馈情况，总结出用人单位对我院毕业生的综合评价如下：

### 一、 外交部对我院毕业生的综合评价

首先，长期以来外交学院是向外交部输送毕业生最多的高校之一，当前活跃在外交一线的外交官当中有 1000 多人毕业于外交学院，也就是说每 6 位外交官当中就有 1 位毕业于外交学院。每 4 名高级外交官中也有 1 名是来自外交学院的。外交部中有四分之一担任领导职务的，是从外交学院走出的毕业生。

其次，外交学院毕业生的表现与外交学院的人才培养模式与外交人才、外交工作的需要是高度契合的：一是树德方面，认为外交学院的毕业生总体素质非常过硬，纪律规矩意识非常的严明，敢于担当、勇于坚守、甘于奉献。将个人的理想和志向融入国家发展及民族复兴的大业当中。这与外交人员的核心价值观“忠诚、使命、奉献”是高度契合的。二是育人方面，外交学院非常注重促进学生的全面发展，不断锤炼学生的政治、专业、语言交流、信息技术等各种基本功。学

生不仅专业能力强，而且思维开阔、视野辽阔、格局广阔，更符合外交队伍对人才能力素质的要求。并且专业设置方面外交学院也是非常有特色的。外交学院所设立的国际关系、外交学均属于国家战略急需学科。外语、国际法、国际经济等专业充分契合外交工作对各种人才的需求。

## **二、 其他部委对我院毕业生的综合评价**

中联部和商务部等部委认为外交学院毕业生非常契合外交干部队伍的需要，契合整个中国外交人才的要求，具有“政治强，业务专，懂协作”的特点，毕业生独立开展工作能力较强，适应环境较快，有国际思维和国际视野。学院对学生的政治素质的培养和引导方面抓得很实，学生从参加面试到走向工作岗位都表现出较强政治素质，而且外交学院毕业生到岗后表现非常突出，能够迅速进入工作状态，专业化能力非常强，表现出了突出的团队协作能力，得到了单位的充分信任，也在单位得到了比较好的实实在在的发展。

近年来，中联部和商务部等部委非常重视在我院的考录情况，将外交学院作为北京地区重点宣讲高校，重点择优录取我院毕业生。

## **三、 其他企事业单位对我院毕业生的综合评价**

其他企事业单位认为我院毕业生生源很好、起点很高，政治立场坚定，大局意识强；专业突出，具有扎实的基本功和外语功底；拥有广阔的视野，兼具新闻、经济、国际关系等多专业、多领域的学科背

景；为人低调、守规矩、懂礼貌、讲规则，做事非常沉稳。毕业生整体优势突出，特点很鲜明。毕业生走向工作岗位后能够迅速适应工作，具有较强的学习能力和工作能力。很多年轻的毕业生在单位表现优异，很快就成为单位的业务骨干或是走向了管理岗位，为单位做出了很大贡献，并在“一带一路”背景下的各个领域中发挥积极作用。

## **第六章 全面促进就业的主要经验和做法**

### **一、 学院党委和院领导高度重视，层层抓就业工作落实**

学院党委和院领导高度重视毕业生就业工作，认真落实毕业生就业工作一把手工程，秦亚青院长担任“外交学院本科毕业生就业创业工作领导小组”组长。孙吉胜副院长主管毕业生就业工作，并亲自参加每次学生工作例会听取和了解各院系就业进展情况，针对具体问题提出解决的措施和工作要求。学生处及毕业生就业指导中心组织协调，各院系具体落实，形成了一级抓一级、层层抓落实的良好局面。为保障毕业生就业工作的顺利实施，学院按照“三到位”和“四化”的工作要求，在“机构、经费、人员”方面给予了充分保障，有效促进了就业工作的全程化、全员化、专业化和信息化。

### **二、 加强就业工作队伍建设，提升就业工作能力和水平**

学校高度重视就业工作队伍的建设，在学院党委和院领导的大力支持下，2016-2017 学年度，毕业生就业指导中心老师、各院系就业骨干和辅导员分别参加了由北京市教委组织的就业形势与政策、基层就业政策、KAB 创业导师、创新创业导师等一系列就业创业工作培训和相关会议。2016 年 10 月在校内组织了生涯类课程设计与教学技能培训，每名就业骨干参加培训达 50 余课时，有效提高了老师们关于职业规划的专业知识和就业工作的经验技巧，不断



提升就业骨干的专业化能力。学工部（处）每月定期召开学生工作例会、辅导员例会和学生处例会，组织就业骨干集中学习就业相关政策，互相交流就业工作经验，及时通报情况，反映问题，解决问题。

### **三、 认清形势，掌握政策，认真扎实做好就业指导工作**

毕业生就业指导中心集中组织毕业生学习就业相关政策、形势、就业流程，举办求职指导讲座，使学生做到“政策清、程序清、自身实力清”，一是向学生介绍目前就业市场的基本情况和我院往届生的就业实际情况，用人单位对本科毕业生的需求和要求，让学生对就业环境做到心中有数；二是向学生介绍国家和北京市关于毕业生就业派遣、档案转接、户口迁移和考研留学等的具体政策，了解在就业过程中自身的合法权益和求职的相关程序等，做到合理就业、科学就业；三是帮助毕业生学会客观分析自身，把社会发展与个人发展相结合、职位需求与自身特长相结合，最终达到回报社会与实现自身价值的统一。为此，就业指导中心分别围绕就业形势与政策、求职心理、面试技巧、简历制作等方面进行了专门指导，引导毕业生以积极健康的心态迎接就业挑战。

### **四、 保持特色，常抓不懈，向外交部输送优秀人才**

学校和各院系部高度重视向外交部输送优秀毕业生工作，认真严谨对待遴选、国家公务员考试、入部复试等。2017年，外交部共

录用外交学院应届本科毕业生 17 人，向外交部输送的优秀毕业生人数继续保持全国高校前列。

从 2016 年开始，外交部增加了外交人才选拔考试，学院对此高度重视，学生处按照外交部的要求与各系部积极配合，共同推荐优秀学生参加选拔，充分保障外交部在本院的人才选拔工作。今年，我院 19 名学生入围外交人才选拔考试定向培养名单（其中本科 12 人，研究生 7 人），入围人数居全国高校前列。

## **五、 重视学生考研和国家公务员考试辅导，解决学生实际需求**

从近五年的毕业生就业数据来看，越来越多的毕业生选择考研或考公务员。针对这两类毕业生，就业指导中心从 2016 年 9 月开始，经过前期对各系部毕业生的就业意向调查，初步掌握考研和考公务员人数，以及报考单位和职位情况，有针对性地分别组织了研究生公共考试科目辅导、公务员理论考试辅导、邀请具有代表性的优秀校友回校做备考、入部面试经验交流、模拟面试等活动，共计 65 课时。为了帮助同学通过国家公务员考试，邀请国考分数高的校友回母校，与毕业生面对面交流经验，邀请老师进行辅导。学生反馈辅导内容详尽，非常有价值，满足了学生的实际需求，由学校组织校内辅导大大节省了学生的时间和金钱成本，非常感谢母校！

## **六、 充分利用校友资源，为毕业生提供求职指导及实习就业信息**

为了充分利用校友资源，一是于 2017 年 6 月举办了第三届“外

交学院校友职业发展论坛”，邀请到 50 余位各行各业的校友回到母校沙河校区，共同探讨外交学院学生的职业发展方向，并面对面为在校生指点迷津。二是建立了“外交学院校友顾问团”和“外交学院校友顾问团（二）”两个微信群，目前约有 810 名校友顾问，校友在群里交流职业发展经验，提供实习就业信息，各类信息及时在学院的就业指导中心微信公众平台“外交学院就业”发布，采用这种线上线下相结合的联络方式和新媒体发布方式受到校友和学生的广大好评，也真正为校友和在校生建立起一座沟通交流的桥梁。

## **七、 加强对外宣传，充分发挥新媒体平台，积极培育就业市场**

为了让更多用人单位全面了解外交学院，一是在北京高校毕业生就业指导中心的生源信息专刊发布了我院毕业生生源信息，通过网络平台等多种方式加大宣传。二是积极主动与用人单位联系，邀请单位来学院举办宣讲会，与用人单位建立良好的合作关系。从 2016 年 9 月到 2017 年 5 月，我们迎来了外交部、外交部机关服务中心、对外友好协会等近 30 家对口单位来学院宣讲。三是充分运用“外交学院就业”微信公众号，筛选适合我院毕业生的招聘需求，及时在微信平台推送，自 2016 年 9 月至 2017 年 8 月期间，共发布招聘信息 315 条，阅读量高达 114671，政策通知 30 条，阅读量 18410。

## **八、 广泛宣传，精心组织，积极做好应届毕业生应征入伍工作**

学院党委和院领导高度重视毕业生应征入伍工作，全院各部门

积极配合大力支持，学生处积极做好国防教育和应征入伍宣传工作，认真贯彻落实毕业学生参军入伍的各项政策。今年，我院3名同学光荣入伍，其中有1名2017届毕业生。

## **九、 鼓励创新创业，全方位开展自主创业辅导活动**

按照教育部关于推进高等学校创新创业教育和促进大学生自主创业的政策要求，学院积极开展了工作，年初举办创业指导讲座，增强学生创业意识，鼓励学生积极锻炼创业能力。

## **十、 搭建信息平台，鼓励毕业生到国际组织实习任职**

学院加强顶层设计和制度建设，为推送到国际组织实习任职的毕业生设立专项补贴，并邀请有国际组织工作经验的官员来院开展有针对性的讲座，提高学生对国际组织实习任职的兴趣。通过“外交学院就业”微信公众号和外交学院就业创业网设置国际组织专栏，介绍国际组织基本情况，实时发布国际组织实习任职信息，设置教育部、人社部国际组织信息服务平台专门链接，为学生到国际组织实习任职打通信息通道。

## 第二部分 研究生毕业生就业质量报告

2017年，我院研究生部认真落实毕业生就业工作实行“一把手”工程的要求，在院党委和主管院领导领导下，以研究生部党总支为具体指导、研究生就业办公室与研究生辅导员共同负责的两级就业工作管理模式保障了就业工作的有效实施。在推进我院研究生就业的各项工作中，始终坚持以学生为本的精神和为学生服务的态度，非常圆满地完成了2017届毕业生的就业服务工作。

截至2017年10月31日，我院2017届毕业研究生就业率为99.29%，在北京各高校中位列前茅，其中毕业研究生签约率达88.34%，和去年相比足足上升8.2个百分点，签约率是衡量一个学校毕业生就业质量的重要指标，我院研究生签约率远远超过北京地区高校毕业生签约率平均水平。

### 第一章 2017届研究生毕业生基本情况

外交学院2017届研究生毕业生共283人。其中，硕士生261人（92.2%），博士生22人（7.8%），男生109人，女生174人，男女生比例为1:1.60（见表11）。

表11 毕业生总体规模及男女比例

学历层次	总人数		男生		女生		性别比例 (男:女)
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	
硕士	261	92.23%	96	88.07%	165	94.83%	1:1.72
博士	22	7.77%	13	11.93%	9	5.17%	1:0.69
合计	283	100%	109	38.52%	174	61.48%	1:1.60

## 一、按学历就业情况分析统计

就业基本数据：来源于北京高校毕业生就业平台及资源管理系统，统计截止 2017 年 10 月 31 日。

就业统计指标：

就业率=（国内升学(含博士后)+出国（境）留学+签协议（合同）+自由职业+用人单位证明+自主创业+参军入伍）/毕业生总数×100%

签约率=（国内升学(含博士后)+出国（境）留学+签协议（合同）/毕业生总数×100%

深造率=（国内升学(含博士后)+出国（境）留学）/毕业生总数×100%

未就业= 拟国内升学+拟出国（境）留学+有就业意愿待就业（在京/回省待就业）+暂不就业

表 12 外交学院 2017 届硕、博士研究生毕业生签约率和就业率统计表

学历层次	毕业人数	签协议(合同)人数	国内升学人数	出国(境)深造人数	签约率	其他就业人数	未就业人数	就业率
硕士	261	216	12	2	88.12%	29	2	99.23%
博士	22	17	3	0	90.91%	2	0	100%
合计	283	233	15	2	88.34%	31	2	99.29%

截止到 2017 年 10 月 31 日，我院 2017 届毕业研究生就业率 99.29%，和去年持平，签约率为 88.34%，和去年相比增长了 8.2 个百分点。分学历层次来看，其中硕士研究生就业率为 99.23%，博士研究生就业率为 100%，硕士研究生签约率为 88.12%，博士研究生签

约率为 90.91%（以上数据均以市教委就业信息平台为准）。

## 二、分专业就业情况分析统计

我院 2017 年硕士和博士毕业生分布在 13 个专业，除了国际关系、国际政治和外交学 3 个专业既有硕士专业又有博士专业，其它 10 个专业均是硕士专业。截止到 2017 年 10 月 31 日，各专业毕业生就业情况详见表 13。

从各个专业的情况来看，国际政治(博士)、政治学理论及日语语言文学毕业生就业质量相比其它专业更好，层次更高，就业率和签约率双双达到 100%。

从就业率来看，除国际法学及国际关系（硕士）专业外，其他 2017 届 11 个专业毕业研究生就业率均为 100%。

从签约率来看，除了三个双 100%的专业外，最高的是外交学（硕士）专业，签约率为 94.44%，以下依次是国际关系专业(博士)92.86%，法语语言文学 91.67%，世界经济专业 90.48%，外国语言学及应用语言学 90%，英语口语译 89.13%，科学社会主义与国际共产主义运动 88.89%，国际关系（硕士）88%，英语语言文学 87.5%，国际政治（硕士）85.71%，国际法学 82.76%，外交学（博士）80%，最后是法律(法学) 72.22%。

表 13 外交学院 2017 届硕、博士研究生毕业生分专业签约率和就业率统计表

专业	毕业生人数	签约人数	出国及升学人数	签约率	其他就业	未就业人数	就业率
国际法学（硕）	29	20	4	82.76%	4	1	96.55%
国际关系（硕）	50	38	6	88%	5	1	98%
国际关系（博）	14	11	2	92.86%	1	0	100%
政治学理论（硕）	7	7	0	100%	0	0	100%
国际政治（硕）	14	12	0	85.71%	2	0	100%
国际政治（博）	3	3	0	100%	0	0	100%
外交学（硕）	18	17	0	94.44%	1	0	100%
外交学（博）	5	3	1	80%	1	0	100%
科学社会主义与国际共产主义运动（硕）	9	7	1	88.89%	1	0	100%
世界经济（硕）	21	18	1	90.48%	2	0	100%
英语口译（硕）	46	41	0	89.13%	5	0	100%
法律（法学）（硕）	18	11	2	72.22%	5	0	100%
日语语言文学（硕）	9	9	0	100%	0	0	100%
英语语言文学（硕）	8	7	0	87.5%	1	0	100%
法语语言文学（硕）	12	11	0	91.67%	1	0	100%
外国语言学及应用语言学（硕）	20	18	0	90%	2	0	100%



### 三、就业去向分析

研究生毕业生落实就业去向 281 人，未就业 2 人，总体就业率为 99.29%。其中签三方协议 154 人(54.80%)，签劳动合同 79 人(28.11%)，国内升学和出国（境）留学 17 人（6.05%），使用用人单位证明 20 人（7.12%），自主创业 1 人（0.36%），自由职业 10 人（3.56%），详见图 13。其中自主创业的这名毕业研究生已和他人合伙注册了公司，公司名称为北京毕生教育科技有限公司，主要做教育培训行业，现在已经面向社会招募工作人员正式运营。截至 2017 年 10 月 31 日，2 名未就业硕士中 1 名是国际法学硕士准备出国，另外 1 名是国际关系专业硕士在北京积极地找工作。2017 年 12 月初，研究生就业办公室对未就业的这 2 名毕业硕士进行电话回访，国际关系专业硕士这名同学在北京已落实工作，单位名称是北京众美房地产开发有限公司，国际法学专业硕士这名同学仍在积极准备出国。

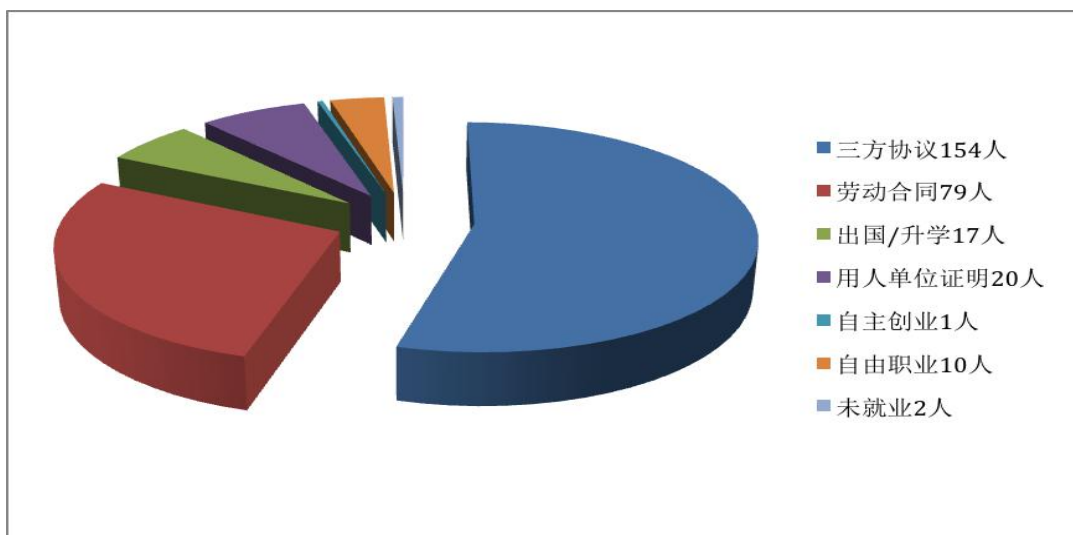


图 13 外交学院 2017 届研究生毕业生就业去向情况分布图  
(包括 2017 届硕士与博士毕业生共 283 人)

#### 四、就业单位性质情况及占比<sup>15</sup>分析

截止 2017 年 10 月 31 日, 针对 2017 届研究生毕业人数中正式签约人数 (不包括二分、升学、出国人数), 人数总计 154 人分析。从数据来看, 我院研究生毕业签约单位性质多元。毕业生以机关、事业单位和国有企业等机关企业单位为主, 2017 年毕业生签约机关企事业单位的比例为 60%, 其中签约机关的比例为 44%, 签约事业单位的比例为 16%, 签约国有企业的比例为 16%。此外, 还有三成左右的同学签约了教育单位、科研院所及其他企业。其中签约教育单位的比例为 14%, 签约科研院所的为 1%, 签约其他企业的为 8%。其他情况比例占 12%。具体情况详见图 14。

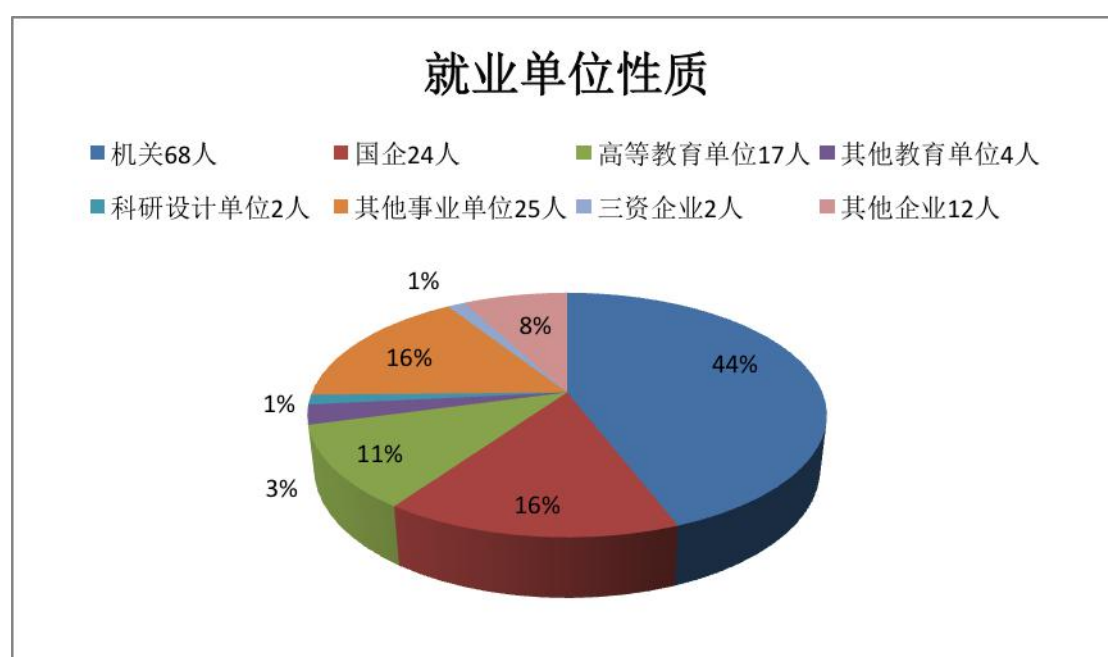


图 14 外交学院 2017 届研究生毕业生就业单位性质情况及占比图

<sup>15</sup>针对 2017 届研究生毕业人数中正式签约人数 (不包括二分、升学、出国人数), 人数总计 154 人。

## 五、就业区域分析

截止 2017 年 10 月 31 日, 针对 2017 届研究生毕业人数中正式签约人数 (不包括二分、升学、出国人数), 人数总计 154 人分析。我院研究生就业区域以北京为主, 比例为 71%。其他就业区域相对比较分散, 比例由高到低依次为广东、上海、江苏、浙江 (14%), 河北、山东、天津 (8%), 湖北、湖南、重庆、陕西、青海、新疆等 (7%)。具体情况见图 15。

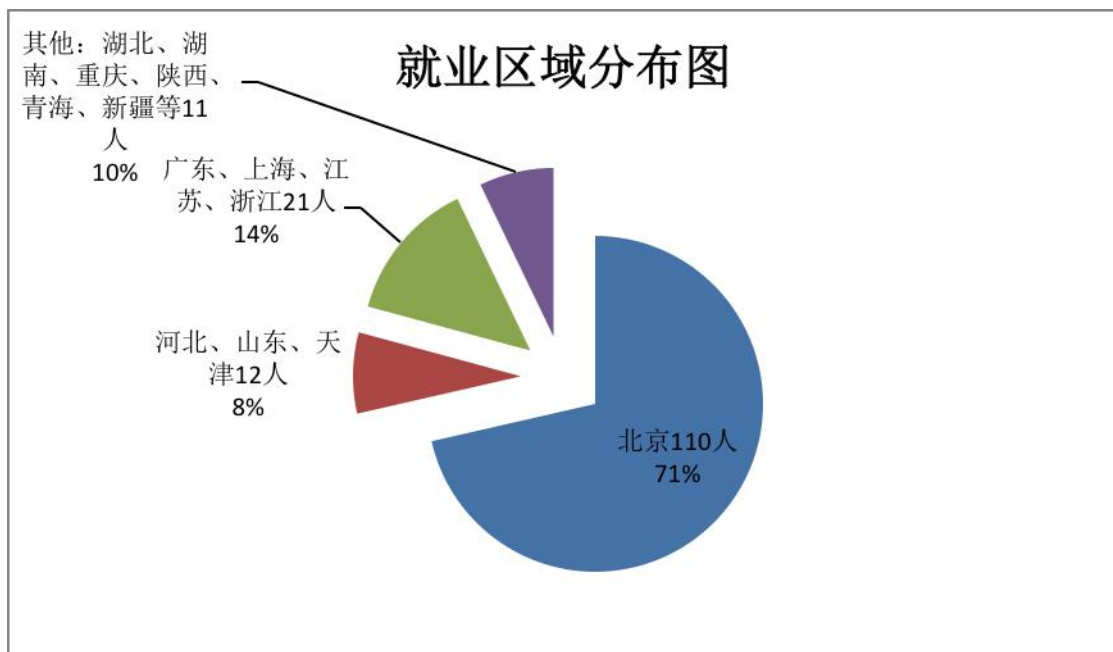


图 15 外交学院 2017 届研究生毕业生就业区域分析图

## 六、重点单位分析

我院 2017 届毕业研究生主要分布在外交外事、金融、法律、外贸和媒体等重点行业, 主要是外交部、中联部、商务部以及北京市外办等政府机关, 外交学院、中国国际问题研究院和外交部机关及驻外

机构服务中心等事业单位，国家开发银行股份有限公司和中国进出口银行等国有企业，华为技术有限公司等民营企业。

进入这些主要就业单位毕业研究生总数达 95 人，占毕业生总数的 33.57%，这些单位对毕业生各方面素质要求非常高，有三成的毕业研究生能够进入这些单位工作，充分说明我院研究生在就业市场上具有非常强的竞争力。

表 14 2017 届研究生毕业生主要就业单位（排名不分先后）

序号	单位名称	单位性质	硕士生	博士生	研究生总体
1	中华人民共和国外交部	政府机关	21		21
2	中共中央对外联络部	政府机关	6		6
3	中华人民共和国商务部	政府机关	2		2
4	中华人民共和国财政部	政府机关	1		1
5	国家某政法部委	政府机关	3		3
6	国务院侨务办公室	政府机关	1		1
7	公安部	政府机关	1		1
8	中国人民银行	事业单位	2		2
9	北京市人民政府外事办公室、北京各区县外事办公室	政府机关	3	1	4
10	中国新闻社	事业单位	2		2
11	中国国际问题研究院	事业单位	1	2	3
12	外交学院	事业单位		6	6
13	北京大学	事业单位	1		1
14	北京第二外国语学院	事业单位		2	2
15	天津科技大学	事业单位	1	1	2

16	广东外语外贸大学	事业单位		1	1
17	人民日报社	事业单位	1		1
18	外交部机关及驻外机构服务中心	事业单位	3		3
19	农业部对外经济合作中心	事业单位		1	1
20	人力资源和社会保障部国际交流服务中心	事业单位	1		1
21	中国人民对外友好协会	事业单位	1		1
22	北京市法院，检察院	政府机关	8		8
23	北京市公安局	政府机关	4		4
24	上海科技信息管理办公室	政府机关	3		3
25	国家开发银行股份有限公司	国有企业	1		1
26	中国银行股份有限公司	国有企业	1		1
27	中国出口信用保险公司	国有企业	1		1
28	中国进出口银行	国有企业	2		2
29	中国邮政储蓄银行	国有企业	1		1
30	中国北方工业公司	国有企业	1		1
31	北京日报社	事业单位	2		2
32	中国民生银行	民营企业	1		1
33	华为技术有限公司	民营企业	2		2
34	北京市金杜律师事务所	其他企业	2		2
35	中兴通讯股份有限公司	国有企业	1		1
	总计		81	14	95

## 七、基层就业分析

外交学院研究生就业办公室积极响应国家号召，引导毕业研究生转变择业观念，帮毕业生树立科学的就业观和人才观，鼓励学生勇于到基层一线和西部工作。为进行表彰，我院统一在毕业典礼上对西部就业和服务基层的研究生发放荣誉证书和奖励，共发放奖金 17000 元。截止至 2017 年 10 月 31 日，2017 届毕业研究生中共有 14 名同学到基层和西部就业，详见下表。

表 15 2017 届去基层和西部就业学生名单

序号	专业名称	学历	单位名称	单位所在地
1	国际关系	博士生毕业	西北政法大学	陕西省西安市
2	国际法学	硕士生毕业	北京观韬（西安）律师事务所	陕西省西安市
3	法律 (法学)	硕士生毕业	乌鲁木齐银行股份有限公司	新疆乌鲁木齐
4	国际关系	硕士生毕业	中国共产党铜川市委员会办公室	陕西省铜川市
5	外交学	硕士生毕业	青海大学	青海省西宁市
6	英语译	硕士生毕业	重庆市树人中学	重庆市沙坪坝
7	法语语言文学	硕士生毕业	大兴区人才服务中心（村官）	北京市大兴区
8	外国语言学及应用语言学	硕士生毕业	大兴区人才服务中心（村官）	北京市大兴区
9	法律 (法学)	硕士生毕业	北京市大兴区人民法院	北京市大兴区
10	法律 (法学)	硕士生毕业	北京市海淀区温泉镇选调生	北京市海淀区
11	国际关系	硕士生毕业	大兴区人才服务中心（村官）	北京市大兴区

12	英语口语	硕士生毕业	大兴区人才服务中心（村官）	北京市大兴区
13	国际关系	硕士生毕业	中共招远市委组织部（到村任职）	山东省招远市
14	国际法学	硕士生毕业	陕西庶杰法律咨询服务有限责任公司	陕西省汉中市

## 八、继续深造情况分析

从表 17 可以看出，自 2015 年到 2017 年，我校研究生毕业继续深造人数与比例均不断增加。从表 6 可以看出，2017 年毕业研究生升博或博士后单位均是“双一流”、“985”和“211”知名院校或知名科研单位。

表 16 2017 届研究生毕业生升博/博士后单位情况统计表

序号	单位名称	单位类别	人数	比例
1	外交学院	“双一流”	4	26.6%
2	北京大学	“985”“211”“双一流”	2	13.3%
3	清华大学	“985”“211”“双一流”	1	6.6%
4	中国人民大学	“985”“211”“双一流”	1	6.6%
5	中国社会科学院	科研单位	2	13.3%
6	武汉大学	“985”“211”“双一流”	2	13.3%
7	对外经济贸易大学	“211”“双一流”	2	13.3%
8	贵州大学	“211”“双一流”	1	6.6%
	总计		15	100%

## 九、就业趋势

2009 年以来，我院研究生毕业生就业率总体情况相对稳定，一

直保持在 97%以上。虽然近两年来全国整体就业形势较为严峻，但今年我院研究生的就业率依然站上 99%以上的高点。

表 17 2009 届-2017 届研究生毕业生就业情况统计表

年度	毕业生数	毕业生去向							就业率
		外交部等国家部委、地方公务员	事业单位	金融机构	教育科研	升学出国	各类公司	其他	
2009	208	22	25	18	30	7	55	49	98.7%
2010	209	24	23	16	29	6	56	53	99%
2011	233	27	26	15	32	8	61	60	98.3%
2012	239	31	23	18	36	13	57	59	98.8%
2013	253	48	23	20	40	11	63	45	98.8%
2014	261	71	21	20	18	14	60	52	97.08%
2015	256	4	16	14	29	6	55	60	99.22%
2016	287	69	35	13	20	15	49	84	99.30%
2017	283	74	27	29	50	17	64	20	99.29%

## 第二章 研究生就业工作措施

我院以“外交特色鲜明、就业竞争力强、就业率高、就业质量高”作为就业工作目标，积极认真落实毕业生就业工作，实行“一把手”工程的要求，形成了院领导统一领导、行政筹协调、各部门全力支持、全院教工共同参与的就业工作格。在具体工作中，院党委和主管院领导共同领导，以研究生部党总支为具指导、研究生就业办公室与研究生辅导员共同负责的两级就业工作管理模式保障了就业工作的有效



实施。具体作法如下：

### 一、多措并举，继续提供更有力的就业和创业渠道及环境

有力的学生校园就业环境和畅通的就业渠道，是有效促进学生就业的手段。

我院研究生部除了配合学生处做好外交部、中联部、各省市政法类部门、哈尔滨银行等常年进我校宣讲并录用我院毕业研究生的用人单位的学校专场宣讲会，并做好中国北方工业公司等研究生专场招聘会。我院今年又统一邀请了外交部、中共中央对外联络部、商务部、外交部关服务局、新华社、中国新闻社、人民网、北京仲裁委员会、北京市鼎鉴律师事务所、平安银行和哈尔滨银行 11 家常年招录我院毕业生的重点单位与我院院领导、各系部领导、研究生与本科负责就业的老师、研究生部和各系辅导以及学生代表进行座谈与交流。

我院研究生部继续做好外交部机关及驻外机构服务中心、中国建设银行总部、中国新闻社等学校内部推荐报名工作。除此之外，研究生就业办公室极收集各方适合我院毕业研究生专业特色的招聘公告，第一时间发送给毕业研究生。

另外，我院研究生部在外交学院“研究生中央高校教育教学改革专项资金”项目中申设立“研究生全过程培养中的创新创业计划”，为我院研究生创新创相关活动提供资金支持。

以上种种举措除了实现加强与巩固与重点用人单位的沟通与联系外，又进一步拓宽适合我院毕业研究生的就业市场，为我院毕业研究生的就业和创业提供了良好的学校环境。

## **二、依据形势，继续加强就业政策宣讲和往届毕业生就业经验交**

在研究生部党总支为具体指导下，研究生就业办公室积极参加北京市教委组织的各类就业培训，认真研读国家就业文件、政策和规定，形成适合我院研究生就业的政策，组织就业政策宣讲会并把学校政策规定文字推送给毕业研究生，做到就业政策信息公开、公正和透。

研究生部常年举办高水平的就业专题讲座，邀请往届学长学姐回校交流就业体会，介绍实际找工作中的经验、国考笔试和面试经验分享等，毕业生普遍反映在校友经验分享讲座中受益很大，对毕业生实际找工作和国考笔试都很有帮助，受到毕业研究生的普遍欢迎和好评。

研究生就业办公室除了提供日常资讯指导等活动外，还推出了“一对一”答疑解惑指南，由负责就业的老师为学生提供面对面的咨询，根据前来咨询的毕业研究生的具体情况为同学们提供指导和帮助，也很受毕业研究生欢迎。

## **三、保持特色，全力做好向外交部推荐优秀人才的工作**

从 2016 年开始，外交部增加了外交人才选拔考试，从我院在校生中拔一定数量的综合素质好、品学兼优的学生，进行有对性的定向培养，这部分学生经外交部入部考试合格后正式录用为外交部公务员。2017 年外交部人才选拔考试共录取我院研究生 8 人，加上统一参加国家公务考试考入外交部的 13 名研究生，外交部共录用我院研究生 21 名。

#### **四、提高意识，继续重视并减轻研究生的就业压力**

近年来的就业形势愈加严峻，学生就业压力也愈加大。如果不能及时对学生进行疏导，势必会对其产生严重影响，不利于学生的进一步发展。因此，如何帮助学生确立一种积极进取的心态，引导学生根据自的实际情况做好定位，避免目标过高产生的心理落差是分重要的。研究生部在对同学们进行就业指导的过程中，也注重对同学们的情感关怀和压力疏导，并积极与学校“心理咨询中心”进行交流合作，开展一些指导活动，并为有需要的学生提供帮助，从而通过心理调适进一步促进就业。

#### **五、加强沟通，继续帮助研究生树立正确的就业观念**

良好就业观念的建立，是学生顺利就业的前提和保障。随着北京战略地位调整及为解决北京“大城市病”而推出的控制人口规模等政策，近年来进京指标逐年缩减，对高校毕业生来说想留京落户工作越来越困难。所以，如何有效帮毕业生了解当前就业形势，更加实际、踏实、有效就业，解决毕业生的理想与社会现实之间的“沟壑”也成为我们不得不思考的问题。为此，研究生就业办公室积极引导毕业研究生转变择业观念，鼓励一部分学生到京外、西部和基层就业，到国家更需要的地方建功立业，实现个人价值。

### 第三章 用人单位评价与反馈

为了更好地促进外交学院与用人单位间的交流合作并了解外交学院毕业生在各单位的表现及特点，我院于 2017 年 11 月 30 日在外交学院展览路校区举办了外交学院毕业生就业重点单位负责人座谈会。其中参会单位有外交部、中共中央对外联络部、商务部、外交部机关服务局、新华社、中国新闻社、人民网、北京仲裁委员会、北京市鼎鉴律师事务所、平安银行和哈尔滨银行 11 家重点用人单位。各单位除了交流了近年本单位的招录政策和人才需求趋势，还反馈了外交学院毕业生在各单位的表现及特点。

各单位普遍反映外交学院毕业生在本单位表现政治素质过硬、国际视野开阔、外语水平出色和专业基础扎实，既有有很强的业务能力，又有很好的团队协作能力。其中，外交部干部司负责同志说外交学院建院六十多年来，先后有近 500 名毕业生担任驻外大使，平均每 4 位高级外交官中就有 1 位是外交学院毕业生。外交学院报考外交部报考率和录取率均位居全国各高校前列，学院的人才培养模式和外交一线需要非常契合，外交部对外交学院毕业生的工作表现作出高度评价。中共中央对外联络部干部局的负责同志认为外交学院毕业生非常契合外事队伍要求，具体表现为政治素质突出，业务能力很高，并有很好的团队合作能力，入职后能迅速适应岗位，进入工作状态。