

外交学院

2018 年毕业生

就业质量报告



外交学院

2018 年 12 月

目 录

前 言.....	1
第一部分 本科毕业生就业质量报告.....	3
第一章 本科毕业生基本情况.....	3
一、 本科毕业生的规模.....	3
二、 本科毕业生的专业结构.....	3
第二章 本科毕业生就业情况.....	5
一、 整体去向情况.....	5
二、 国内升学情况分析.....	7
三、 出国（境）留学情况分析.....	8
四、 国际组织实习任职情况分析.....	10
五、 就业单位情况分析.....	11
（一） 就业单位性质分布.....	11
（二） 就业单位地域分布.....	11
（三） 就业单位行业分布.....	12
（四） 部分就业单位列举.....	13
第三章 本科毕业生就业特点及发展趋势.....	14
一、 考入外交部人数继续保持较高水平.....	14
二、 就业单位“外”字特点突出.....	15
三、 深造意愿稳中有升.....	16
第四章 本科毕业生就业状况相关分析.....	17
一、 学校影响力分析.....	17

二、 就业能力及期望分析.....	17
(一) 所学专业的社会需求程度.....	17
(二) 能力训练满足实际工作的程度.....	18
(三) 就业地域期望.....	19
(四) 求职价值观分析.....	19
三、 就业结果分析.....	19
(一) 求职周期.....	19
(二) 薪资待遇和福利保障.....	19
(三) 在单位发展空间和路径.....	19
(四) 所学专业与落实工作的相关程度.....	20
四、 就业满意度分析.....	20
(一) 对就业教育及服务的参与情况和满意度.....	20
(二) 对落实单位的满意度.....	21
第五章 用人单位对我院毕业生的评价.....	22
一、 外交部对我院毕业生的综合评价.....	22
二、 其他部委对我院毕业生的综合评价.....	23
三、 企事业单位对我院毕业生的综合评价.....	24
第六章 促进 2018 届本科毕业生就业工作的主要措施.....	25
一、 学院党委和院领导高度重视，完善机制、明确责任.....	25
二、 认真学习各项规章制度，掌握政策、优化程序.....	25
三、 服务国家发展战略，牢记使命、准确定位.....	26
(一) 高度重视高端的优秀外交外事人才培养输送工作....	26

(二) 鼓励毕业生到重点/新兴领域、西部/基层就业.....	26
(三) 引导和鼓励学生到国际组织实习任职.....	26
四、 关注毕业生升学深造意愿，深化服务，提供专题辅导....	27
五、 加强就业工作队伍建设，积极学习、熟悉业务.....	28
六、 应用新媒体手段，精心筛选、精准推送.....	28
七、 重视就业市场建设，发掘资源、开拓市场.....	28
八、 关注困难群体就业，个性指导、精准帮扶.....	29
九、 推进创新创业工作，培养意识、注重引导.....	29
第二部分 研究生毕业生就业质量报告.....	30
第一章 研究生毕业生规模情况.....	31
第二章 研究生就业基本情况.....	32
一、 按学历就业情况分析统计.....	32
二、 分专业就业情况分析统计.....	33
三、 就业去向分析.....	35
四、 就业单位性质情况及占比分析.....	36
五、 就业区域分析.....	36
六、 重点单位分析.....	37
七、 基层就业分析.....	39
八、 继续深造情况分析.....	40
第三章 研究生就业工作措施.....	41
一、 多措并举，继续提供更有力的就业和创业渠道及环境....	41
二、 依据形势，继续加强就业政策宣讲和往届毕业生就业经	

验交流.....	42
三、 保持特色，全力做好向外交部推荐优秀人才的工作.....	42
四、 提高意识，继续重视并减轻研究生的就业压力.....	43
五、 加强沟通，继续帮助研究生树立正确的就业观念.....	43
第四章 用人单位评价与反馈.....	44
第五章 就业状况调查.....	45
一、 被调查毕业生对本校专业培养及就业创业教育的反馈....	45
二、 被调查毕业生中实际就业群体的求职过程.....	48
三、 被调查毕业生中实际就业群体的就业结果.....	49

前 言

外交学院是在周恩来总理倡议下，1955年经党中央、毛主席批准成立。周总理为学院亲笔题写校名，时任国务院副总理兼外交部部长陈毅元帅担任首任院长。现任院长为秦亚青教授，党委书记为齐大愚大使。

外交学院是以服务中国外交事业为宗旨，培养一流外交外事人才的小规模、高层次、特色鲜明的外交部唯一直属高校。2017年9月，学院成功入围教育部公布的全国95所一流学科建设高校名单。

建校60余年来，外交学院本着服务中国外交大局和外交一线的方针，为国家培养了两万余名优秀毕业生，其中500余人担任驻外大使、几千名担任参赞以上高级外交官，为新中国外交事业做出了重要贡献。据统计，当前活跃在外交一线的外交官中，平均每6名中就有1名外交学院毕业生，每4名高级外交官就有1名来自我院，外交部翻译司有一半以上英语高翻毕业于我院，外交部多位发言人也是我院毕业校友，例如发言人陆慷、耿爽。世界上凡是有五星红旗升起的地方，就有我院的毕业生。2012年9月，时任国务院总理温家宝同志为我院亲笔题写了“中国外交官的摇篮”。

学院自创办以来一直得到党和国家领导人的亲切关怀。周恩来总理、陈毅副总理、钱其琛副总理、杨洁篪政治局委员、王毅国务委员、唐家璇国务委员、戴秉国国务委员及历任外交部长曾多次来学院视察和指导工作。在学院建院四十、五十周年之际，江泽民主席、李鹏总

理、李岚清副总理、钱其琛副总理等党和国家领导人曾为学院题词、发贺信，对学院寄予殷切期望。

外交学院认真贯彻党的教育方针，以周恩来总理向外交人员提出的“站稳立场、掌握政策、熟悉业务、严守纪律”十六字方针作为校训，以江泽民同志为我院所作“立足祖国、放眼世界、面向未来、培育英才”的题词精神和钱其琛同志对我院提出的“面向世界、面向未来、面向社会、面向实际”为办学方针，把培养高层次外交外事人才作为办学目标。

2018年，我院就业工作深入贯彻落实党的十九大精神以及习近平总书记的重要讲话精神，按照教育部、北京市教委等主管部门的相关要求，把就业工作当作政治任务、民心工程来完成，坚持把就业工作摆在重要位置，实施“一把手”工程，主管院领导亲自主抓，毕业生就业指导中心协调组织落实，联合各院（系、部）二级就业工作领导小组全力以赴做好就业工作。

为落实《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）等文件精神，同时为了更好地促进我院毕业生就业工作质量的提升，我院特编制本报告。报告以2018届毕业生毕业去向数据、外交学院2018届毕业生就业状况调查结果陈述报告（北京高校毕业生就业指导中心编制）、外交学院就业信息网、外交学院就业中心微信公众平台、部分用人单位及校友的反馈情况为依据，客观反映我院毕业生就业基本情况、主要特点、发展趋势等，供广大关注外交学院的考生、家长、校友、用人单位等参考。

第一部分 本科毕业生就业质量报告

第一章 本科毕业生基本情况

一、 本科毕业生的规模

我院 2018 届本科毕业生共有 335 人(不含港澳台侨学生和留学生), 其中本科生 316 人, 外交学专业第二学士学位生 19 人。男生 119 人, 占 35.52%, 女生 216 人, 占 64.48%, 总体男女性别比例为 1:1.82。北京生源毕业生 78 人, 占 23.28%, 京外生源 257 人, 占 76.72% (详见表 1)。

表 1 本科毕业生性别、生源地分布

分类	类别	人数	占比
性别	男生	119	35.52%
	女生	216	64.48%
生源地	北京生源	78	23.28%
	京外生源	257	76.72%

二、 本科毕业生的专业结构

我院本科共设有 5 个院(系), 分别为外交学与外事管理系、英语系、外语系、国际法系、国际经济学院, 开设 9 个专业, 分别为外交学、英语、翻译、法语、日语、西班牙语、法学、国际经济与贸易、金融学, 还包括外交学(第二学士学位), 各专业人数、性别和生源地结构详见表 2。

表2 各专业人数、性别和生源地结构分布

专业	总数	性别		生源地	
		男	女	北京	京外
外交学	42	8	34	21	21
英语	41	21	20	7	34
翻译	42	17	25	7	35
法语	19	5	14	1	18
日语	36	13	23	2	34
西班牙语 ¹	18	5	13	2	16
法学	56	19	37	6	50
国际经济与贸易	42	13	29	8	34
金融学	20	8	12	5	15
外交学 (第二学士学位)	19	9	10	19	0
合计	335	119	216	78	257

¹ 我院西班牙语专业第一届毕业生 2018 年毕业。

第二章 本科毕业生就业情况

一、整体去向情况

截至 2018 年 12 月 20 日，我院 2018 届本科、第二学士学位毕业生落实就业人数为 309 人，全员就业率为 92.24%。其中，国内升学 59 人，出国（境）深造 100 人，升学率为 47.46%，落实具体工作 112 人，自由职业 31 人，自主创业 7 人，暂未落实毕业去向 26 人。

表 3 2018 届本科毕业生整体去向情况

毕业去向	人数		占毕业生总数比例	
签就业协议	112	49	33.44%	14.63%
签劳动合同		41		12.24%
单位用人证明		22		6.57%
出国（境）留学	100		29.85%	
国内升学	59		17.61%	
自由职业/创业	38		11.34%	
拟出国（境）留学	7		2.09%	
拟升学	13		3.88%	
待就业	6		1.79%	
合计	335		100%	

2018 年 9 月至 12 月期间，毕业生就业指导中心与各院系对未就业毕业生进行了回访，13 人正在积极准备 2019 年研究生考试，报考

北京大学、北京师范大学、北京外国语大学、外交学院等“双一流”高校；7人正在申请或等待国（境）外排名前50著名高校的录取；6人刚刚参加外交部等国家部委2019国家公务员考试，正在等待考试结果，同时也在积极备考部分省份的公务员考试。毕业生就业指导中心于2018年10月-11月期间举办国家公务员考试、考研政治、出国（境）留学等相关辅导，并与各院（系）实时关心和关注未就业毕业生状态。

表4 2018届本科毕业生各专业就业情况

院系	专业	就业数			未就业数			就业率
		工作	升学	留学	拟升学	拟留学	待就业	
外交学与外事管理系	外交学	18	6	13	1	3	1	88.10%
	外交学 (第二学士学位)	14	4	0	0	0	1	94.74%
英语系	英语	14	4	19	2	2	0	90.24%
	翻译	11	8	15	3	2	3	80.95%
外语系	法语	12	2	5	0	0	0	100.00%
	日语	20	5	11	0	0	0	100.00%
	西班牙语	11	1	6	0	0	0	100.00%
国际法系	法学	19	16	17	3	0	1	92.86%
国际经济学院	国际经济与贸易	23	10	6	3	0	0	92.86%
	金融学	6	3	10	1	0	0	95.00%

二、国内升学情况分析

我院 2018 届本科毕业生国内升学 59 人，1 人读双学位、58 人读研，国内升学率为 17.61%。主要读研学校为外交学院（50%）、中国人民大学（10.34%）、北京外国语大学（10.34%）、北京大学（6.90%）、对外经贸大学（5.17%）、清华大学、中国政法大学、复旦大学等国内知名大学，“双一流”高校就读人数比例为 100%。专业以语言、传媒、经济、政治学为主，跨专业读研比例 22.41%（详见表 5、6）。

表 5 2018 届本科毕业生国内读研情况

国内读研 58 人	推免本校	14	44.83%	24.14%
	推免外校	12		20.69%
	考取本校	15	55.17%	25.86%
	考取外校	17		29.31%

表 6 2018 届本科毕业生国内读研主要学校

院校	人数	院校	人数
外交学院	29	复旦大学	1
中国人民大学	6	武汉大学	1
北京外国语大学	6	中央财经大学	1
北京大学	5	中国农业大学	1
对外经贸大学	3	北京航空航天大学	1
中国政法大学	2	西南财经大学	1
清华大学	1		

三、 出国（境）留学情况分析

我院 2018 届本科毕业生共有 100 人出国（境）留学，留学率达 29.85%。主要留学国家（地区）包括美国、英国、中国香港、日本、法国、西班牙、荷兰、加拿大、瑞士、爱尔兰、澳大利亚和德国等。

在出国（境）留学的毕业生中，选择美国和英国的学生较多，30% 的留学毕业生选择在美国的大学继续深造，包括哈佛大学、芝加哥大学、约翰霍普金斯大学、乔治城大学、华盛顿大学、康奈尔大学、哥伦比亚大学、宾夕法尼亚大学、杜克大学、卡内基梅隆大学等世界知名大学；29% 的留学毕业生选择了英国的大学，如利兹大学、伦敦国王大学、巴斯大学、爱丁堡大学、伦敦大学学院、伦敦政治经济学院等；10% 的留学毕业生选择在香港浸会大学、香港中文大学、香港大学及香港科技大学就读（详见图 1）。

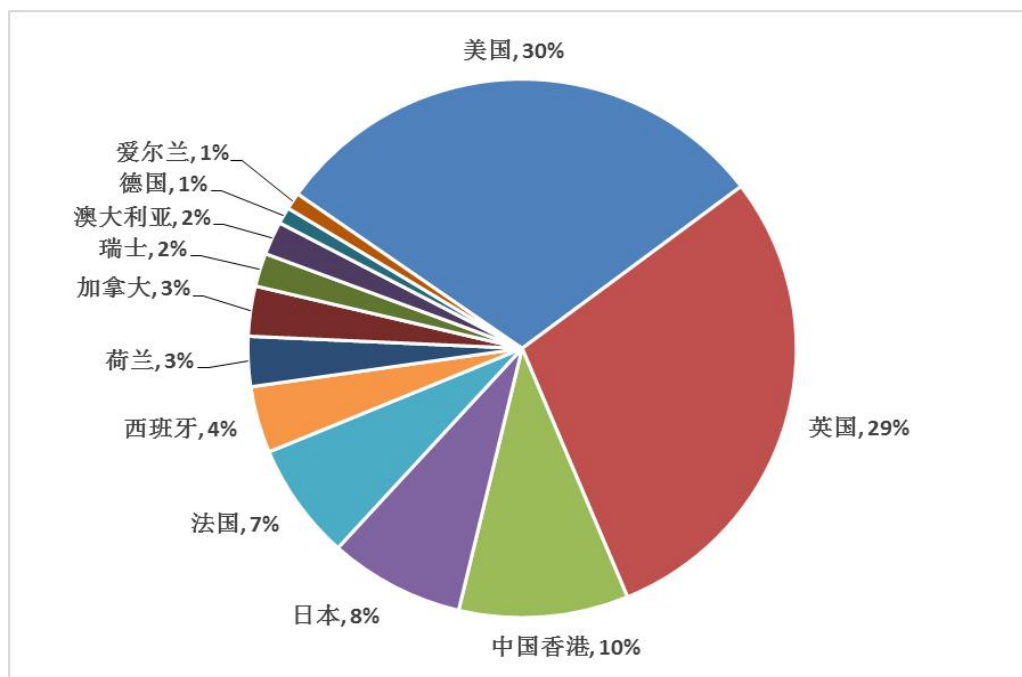


图 1 2018 届本科毕业生出国（境）留学国家（地区）分布

根据 2018-2019 年度 QS 世界大学排名情况，我院近 40% 的留学毕业生在 QS 世界排名前 50 名的顶尖大学，超过半数的留学毕业生在世界排名前 100 名的大学。就读的专业包括国际关系、公共政策、经济金融、当代艺术、语言翻译、国际传媒、法学等。其中，本科专业为语言类的毕业生大多选择跨专业深造，而本科专业为外交学、国际经济和法学的毕业生大多选择在本专业内继续深造。近几年，我院本科毕业生出国（境）留学率始终保持在一个较高的水平，每年约有 1/3 的本科毕业生选择出国（境）深造（详见表 7）。

表 7 2018 届本科毕业生留学主要学校

院校	QS 排名	国家（地区）	院校	QS 排名	国家（地区）
斯坦福大学	2	美国	杜克大学	26	美国
哈佛大学	3	美国	曼彻斯特大学	29	英国
芝加哥大学	9	美国	伦敦国王学院	31	英国
伦敦大学学院	10	英国	加州大学洛杉矶分校	32	美国
康奈尔大学	14	美国	香港科技大学	37	中国香港
哥伦比亚大学	16	美国	伦敦政治经济学院	38	英国
爱丁堡大学	18	英国	墨尔本大学	39	澳大利亚
约翰霍普金森大学	21	美国	纽约大学	43	美国
东京大学	23	日本	卡内基梅隆大学	46	美国
澳大利亚国立大学	24	澳大利亚	香港中文大学	49	中国香港
香港大学	25	中国香港	布里斯托大学	51	英国

四、 国际组织实习任职情况分析

充分发挥我院是外交部唯一直属院校的资源优势和我院学生通专业、精外语、高素质的特点，积极引导学生到国际组织实习任职。2018年，我院共有22名学生到国际组织实习任职（含18名本科生），其中3名学生在海外国际组织实习，1名2018届本科毕业生到博鳌亚洲论坛任职。

国际组织实习任职的学生中，外交学专业3人、英语类专业10人、法语专业1人、日语专业2人、西班牙语专业1人、法学专业1人、经济金融类专业4人，91%的同学掌握两门及以上外语。

表8 2018年国际组织实习任职情况

单位名称	任职/实习	人数
博鳌亚洲论坛	任职	1
世界自然基金会	实习	5
世界经济论坛	实习	4
联合国开发计划署	实习	3
联合国粮食计划署	实习	3
联合国亚洲及太平洋经济社会委员会	实习	1
联合国人口基金会	实习	1
联合国难民署	实习	1
联合国总部秘书处	实习	1
联合国科教文组织总部	实习	1
博鳌亚洲论坛	实习	1

五、 就业单位情况分析

（一） 就业单位性质分布

从就业单位性质分布来看，我院落实具体单位就业的本科毕业生主要分布在机关（25.23%）、其他企业（民企/私企）（23.42%）、外资企业（17.12%）、国有企业（14.41%）等。2018 届落实具体单位毕业生就业单位性质分布情况详见图 2。

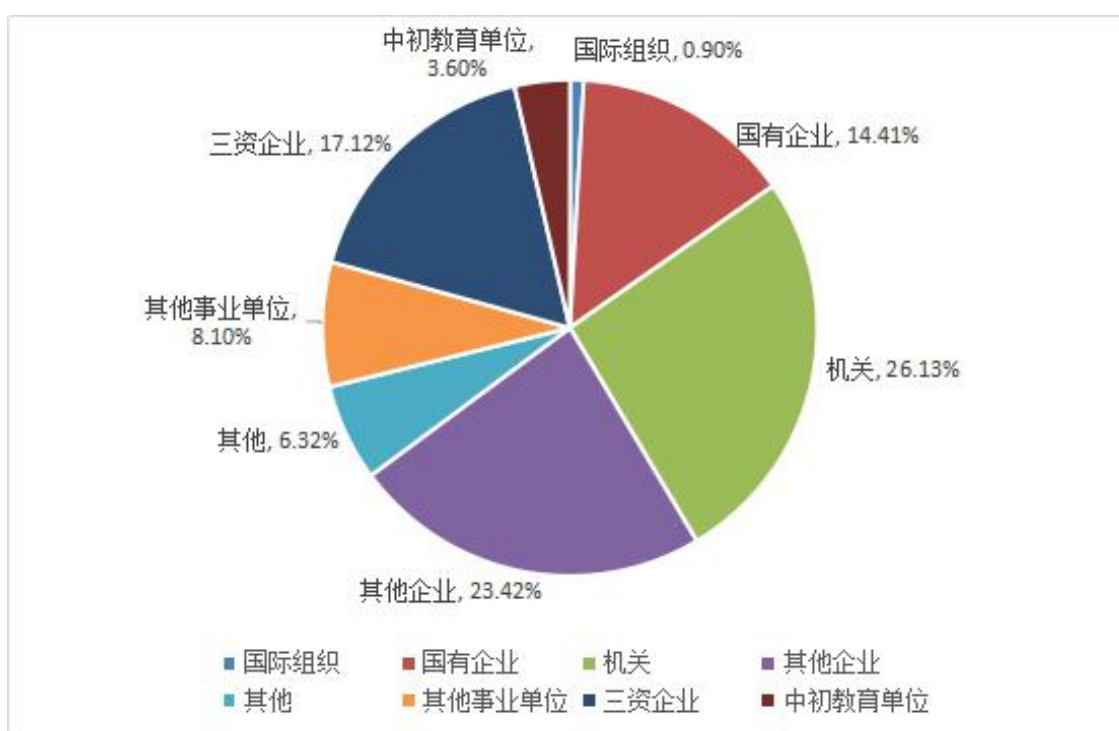


图 2 2018 届本科毕业生就业单位性质分布

（二） 就业单位地域分布

我院 2018 届本科毕业生签约地域主要以北京、上海、江浙、广东一带为主，其中京外生源留京就业人数为 53 人，占京外生源参加就业人数的 46.87%，其次到上海、江浙、广东一带就业人数较多。

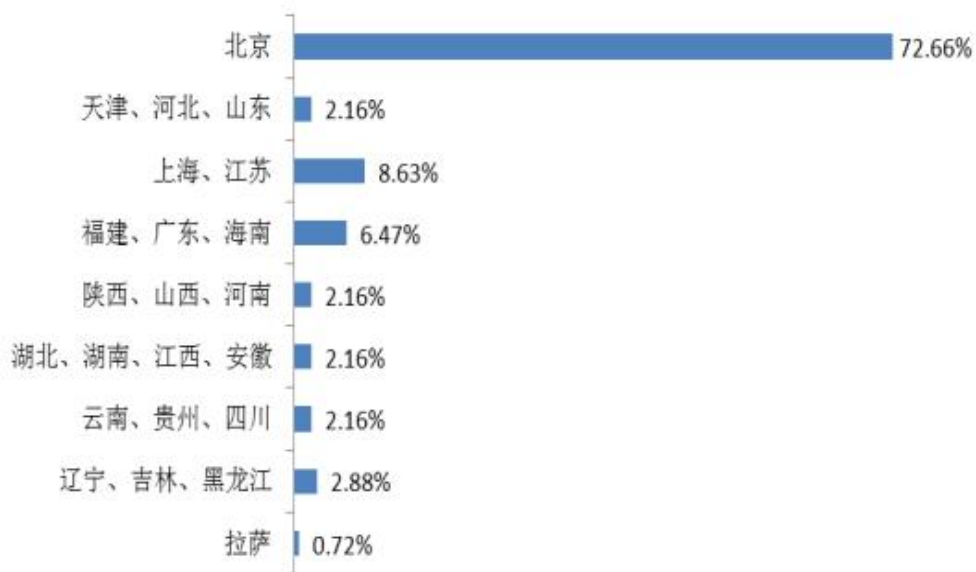


图3 2018届落实具体单位本科毕业生就业单位行业分析

(三) 就业单位行业分布

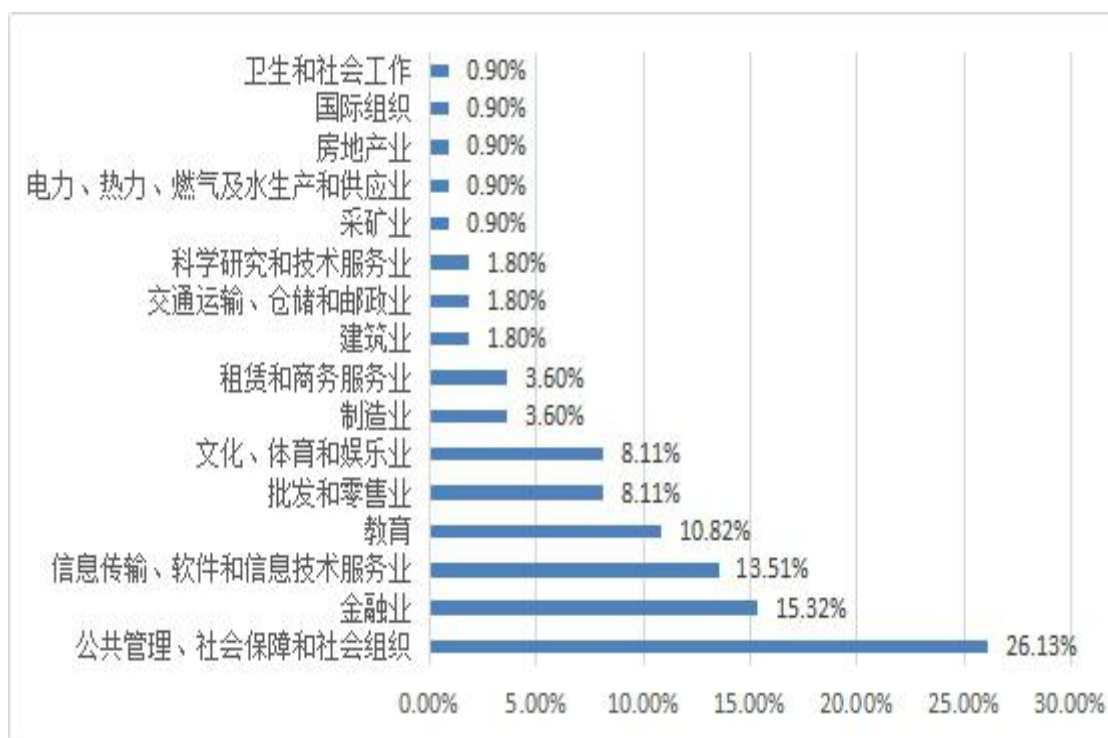


图4 2018届落实具体单位本科毕业生就业单位行业分析

(四) 部分就业单位列举

表 9 2018 届本科毕业生部分就业单位列举

单位名称	人数
中华人民共和国外交部	政府机关
中华人民共和国农业农村部	
国家司法系统	
国家税务系统	
北京市选调生	
国家开发银行	国有企业
中国银行	
中国工商银行股份有限公司	
中国建设银行股份有限公司	
中国邮政集团	
中国港湾工程有限责任公司	三资企业
四大会计师事务所	
宝洁	
联合利华	事业单位
新华社	
人民日报	
孔子学院	民营企业
伊利	
网易	
小米	

第三章 本科毕业生就业特点及发展趋势

为准确把握我院毕业生就业特点及发展趋势，认真总结当年就业情况，提前为下一届毕业生做好就业准备工作，我们选择近几年的本科毕业生数据进行分析，具体如下：

一、 考入外交部人数继续保持较高水平

我院是以服务中国外交事业为宗旨，培养一流外交外事人才的小规模、高层次、特色鲜明的外交部唯一直属高校，秉承“外交特色鲜明、外语优势突出”的办学理念，致力于培养“爱祖国、知世界，通专业、精外语，高素质、复合型”的优秀外交外事人才。建院 60 余年来，我们始终保持外交特色，将向外交部输送优秀人才作为首要任务。

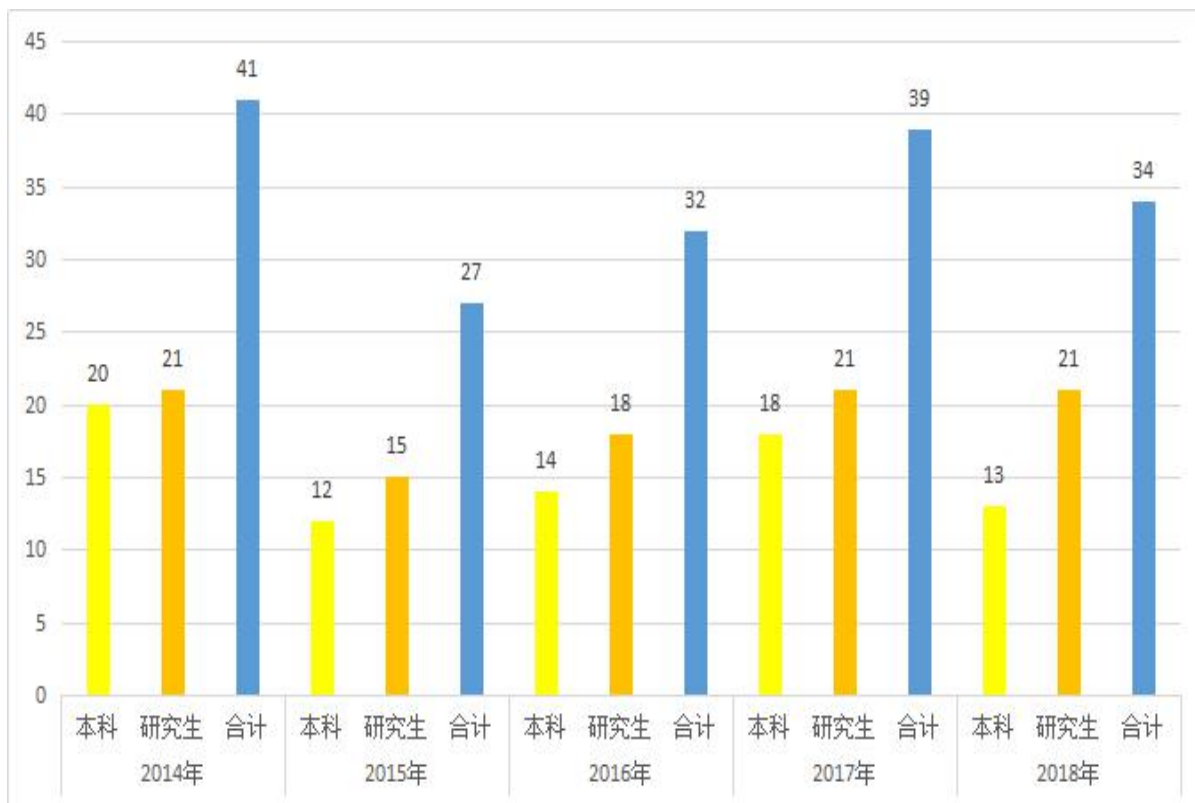


图 5 近五年我院毕业生考入外交部情况分析

如图 5 所示，我院近五年考入外交部毕业生人数长期保持全国高校前列，入部毕业生人数占毕业生总数比例长期保持较高水平。

从 2016 年开始，外交部增加了外交人才选拔考试，专业包含外交学、英语、日语、法语、西班牙语、国际法、国际经济与贸易、金融学。学院对此高度重视，学生处按照外交部的要求与各院（系、部）积极配合，共同推荐优秀学生参加选拔，充分保障外交部在我院的人才选拔工作。今年，我院入围外交部人才选拔考试定向培养名单 32 人（其中本科生 18 人），继续保持全国高校中的前列。

二、 就业单位“外”字特点突出

我院 2018 年进入公务员系统的本科毕业生以外交外事单位为主，如有关部委及各省市外办等，其他本科毕业生就业类型仍然突出“涉外”特点，依然在“大外交”战线。如事业单位主要担任国际问题研究、国际合作、涉外联络、涉外服务等，包括外交部机关服务中心、北京市对外服务办公室、中国人民对外友好协会等；新闻媒体行业主要从事国际国内新闻的对内外采编报道，包括新华社、中新社等；金融系统行业主要从事国际金融业务，包括中国银行、中国工商银行、国家开发银行等；知名外企包括普华永道、毕马威、安永、德勤四大会计师事务所等公司；以及国内知名涉外律师事务所等。

这些单位对毕业生综合素质要求非常高，不仅要有出色的外语水平、扎实的专业基础，还要有过硬的政治素质、较好的形象气质，同时这些单位也给我院毕业生提供了较好的发展平台和空间。

三、深造意愿稳中有升

近年来高校毕业生就业形势严峻，知识、能力、素质的竞争越来越激烈，用人单位招聘毕业生的学历门槛也逐渐提高。我院本科毕业生在校期间打下了坚实的语言基础，同时具备较强的综合素质和国际化视野，所以更多的毕业生希望通过进一步深造来培养更强的就业竞争力以寻求更多更好的就业机会。因此，近年来选择继续深造的毕业生人数稳重有升。2018 届本科毕业生选择继续深造的比例为 47.46%。

分析近五年本科生出国（境）留学和国内升学的数据得出，留学率在 25%上下浮动，升学率在 20%上下浮动。



图 6 近五年我院毕业生深造情况分析

第四章 本科毕业生就业状况相关分析

本章部分数据来源于北京市高校毕业生就业指导中心发布的《2018 届毕业生就业状况调查结果陈述性报告》。此次调查的有效样本量为 281 人，其本科占 74.73%；硕士占 24.91%；博士占 0.36%，调查对象原则上覆盖我院所有院系及专业的毕业生，且全部采用网络调查方式，本科人数占比较高，数据基本能够说明本科生就业相关情况。

一、 学校影响力分析

外交学院是外交部唯一直属的高等院校，2017 年 9 月入围国家“双一流”建设高校名单。为深入推进“一流学科”大学建设，深化人才培养模式改革，重视学生适应能力和竞争能力的养成，加强就业观教育，提升就业指导和服务水平，学院在就业经费、场地、师资培训等方面给予了充分的保障。

在艾瑞深中国校友会网正式发布《2018 年中国大学评价研究报告》中，外交学院入围校友会 2018 中国最好大学排行榜前 40 强，被评为 6 星级，世界高水平、中国顶尖大学。

二、 就业能力及期望分析

（一） 所学专业的社会需求程度

从所学专业的社会需求程度上看，20.28%的毕业生认为所学专业有很高的社会需求，40.57%认为所学专业的社会需求程度高，30.60%表示一般，5.69%认为所学专业的社会需求程度低，2.85%认为所学专

业有很低的社会需求。

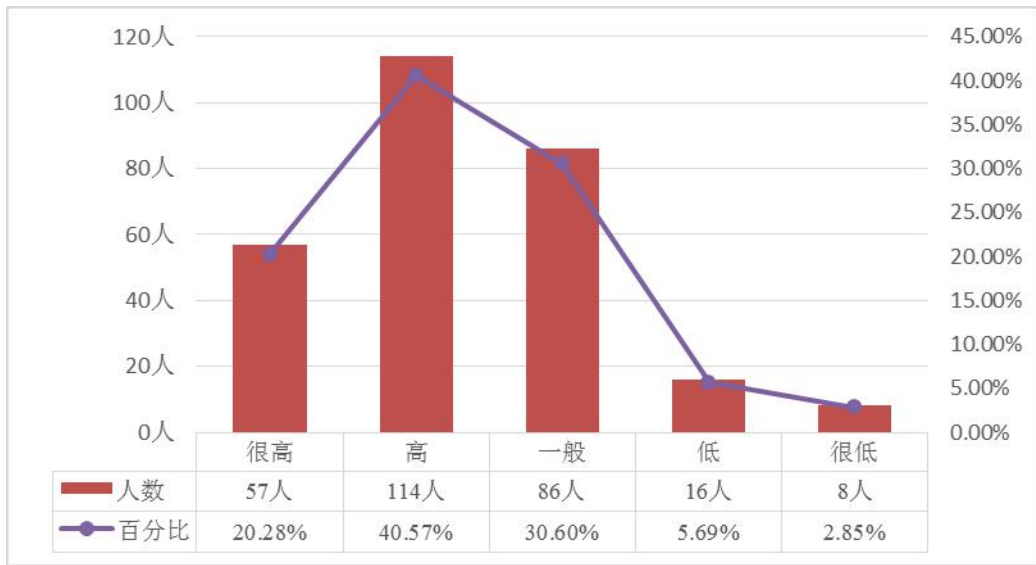


图7 毕业生所学专业的社会需求程度分析

(二) 能力训练满足实际工作的程度

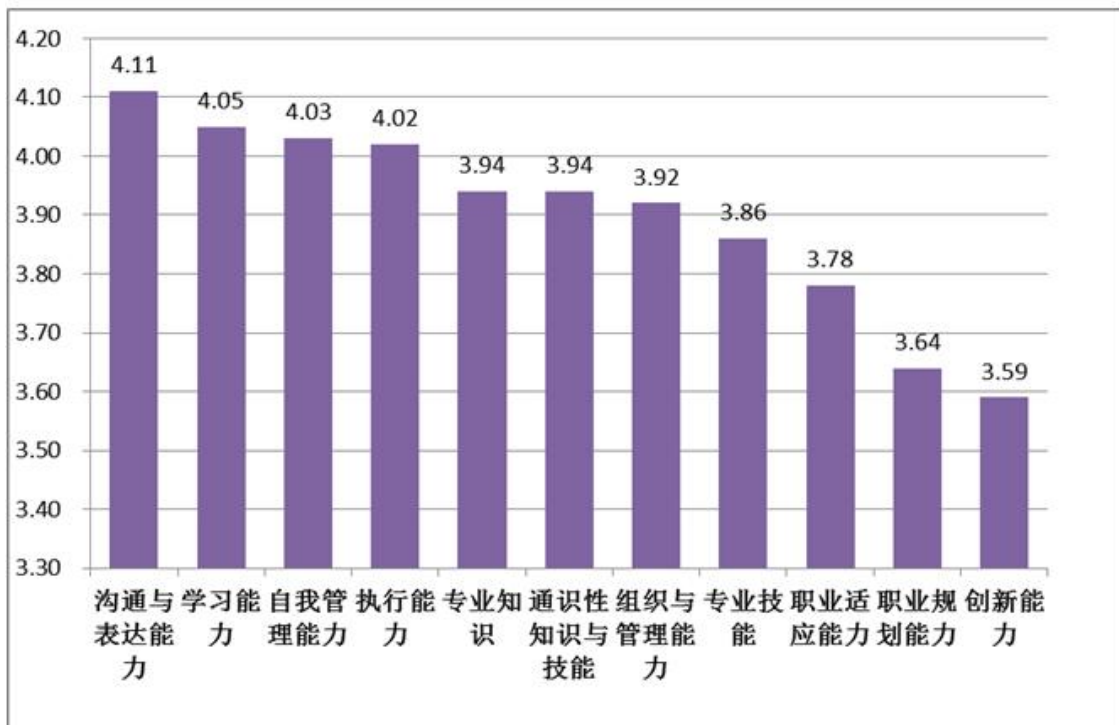


图8 毕业生能力训练满足实际工作的程度分析

从能力训练满足实际工作的程度来看，毕业生反馈最能满足实际工作要求的五种能力训练分别是：沟通与表达能力、学习能力、自我管理、执行能力、专业知识。

(三) 就业地域期望

从毕业生期望首选工作地区上看，77.91%的毕业生期望在北京就业，15.34%期望在东部地区就业，2.45%期望在中部地区就业，4.29%期望在西部地区就业。从毕业生期望首选的就业地点来看，96.93%的毕业生期望就业地为城市，3.07%为城郊或乡镇。

(四) 求职价值观分析

就毕业生求职价值观而言，毕业生在选择工作时，最重要的五个因素分别是：发展前景好、利于施展个人的才干、符合自己的兴趣爱好、工作单位在大城市、福利待遇好。

三、 就业结果分析

(一) 求职周期

调查显示，毕业生从开始求职到最终落实工作所收到的录用通知平均为 2.78 个，最终落实工作所用时间平均为 4.75 个月，毕业生拿到第一个录用通知的时间平均为毕业前半年以上。

(二) 薪资待遇和福利保障

调查显示，94.59%的毕业生在工作落实单位有五险，91.89%的受访毕业生在工作落实单位有公积金。从年薪收入上看，毕业生转正后的税前平均年薪为 10.09 万元。

根据中国薪酬网《2018 中国大学毕业生薪酬水平排行榜》的统计，我院毕业生的薪酬排名高居全国第六，较往年提升一位。

(三) 在单位发展空间和路径

从发展空间上看，25.68%的毕业生认为在工作落实单位有很大的

发展空间，51.35%认为发展空间大，21.62%表示一般，1.35%认为发展空间很小。

从发展路径来看，28.38%的毕业生认为在工作落实单位有“很清晰”的发展路径，44.59%认为发展路径“清晰”，23.65%认为“一般”，2.03%认为发展路径“不清晰”，1.35%认为发展路径“很不清晰”。

(四) 所学专业与落实工作的相关程度

从所学专业与落实工作的相关程度上看，29.73%的毕业生认为所学专业与落实工作“很相关”，37.16%认为“相关”，认为“一般”的有20.27%，4.73%认为“不相关”，8.11%认为“很不相关”。

四、 就业满意度分析

(一) 对就业教育及服务的参与情况和满意度



图9 毕业生就业教育及服务的参与情况和满意度

从学校提供的就业教育及服务的参与情况来看，毕业生参与比例最高的前三项就业服务依次为：就业信息服务（77.58%），就业实习/实践（76.16%），校园招聘/宣讲会（58.01%）。

从毕业生对参与就业教育及服务的满意度评价看，满意度最高的前三项依次为：个体职业辅导，困难帮扶，签约手续、就业派遣等服务。

(二) 对落实单位的满意度

毕业生对于已落实工作的满意度，30.41%的毕业生表示“很满意”，54.73%表示“满意”，10.81%认为“一般”，3.38%表示“不满意”，0.68%表示“很不满意”。

从毕业生工作的稳定性上看，我院毕业生职业忠诚度高。34.46%计划工作5年及以上，16.89%计划工作3~5年，33.11%计划工作1~3年，15.54%的毕业生计划在落实单位工作1年以内。

第五章 用人单位对我院毕业生的评价

我院毕业生以过硬的政治素质、突出的语言优势、较高的综合能力、开阔的国际视野在各行各业发展较好，很快就成为用人单位的业务骨干。往届毕业生在用人单位的优异表现和社会较高的综合评价，是用人单位多年来保持优先选择我院毕业生的重要因素。

近年，通过走访和调查的方式，并结合 2018 年用人单位对我院的反馈情况，总结出用人单位对我院毕业生的综合评价如下：

一、外交部对我院毕业生的综合评价

首先，长期以来外交学院是向外交部输送毕业生最多的高校之一。据统计，当前活跃在外交一线的外交官当中有 1000 多人毕业于外交学院，每六位外交官当中就有一位毕业于外交学院，每四名高级外交官中就有一名是来自外交学院的毕业生。外交部翻译司英语高翻有一半以上毕业于外交学院。外交部多位发言人也是我院毕业校友，如陆慷、耿爽等。

其次，外交学院毕业生的表现与外交学院独具特色的人才培养模式与外交人才、外交工作的需要是高度契合的：一是树德方面，认为外交学院的毕业生总体素质非常过硬，纪律规矩意识非常的严明，敢于担当、勇于坚守、甘于奉献。将个人的理想和志向融入国家发展及民族复兴的大业当中。这与外交人员的核心价值观“忠诚、使命、奉献”是高度契合的。二是育人方面，外交学院非常注重促进学生德智体美劳全面发展，强调培养学生的“五种基本功”（即政治基本功、

专业基本功、语言基本功、交流基本功、信息技术基本功) 和“五种能力”(即调研能力、办案能力、礼宾能力、谈判能力、创新能力)。学生不仅专业能力强,而且思维开阔、视野辽阔、格局广阔,更符合外交队伍对人才能力素质的要求。当前外交队伍中急需的稀缺人才,比如各语种高翻、经济金融、涉外法律、非通用语等专业人才是非常匮乏的,急需吸纳综合素质高、专业能力强的优秀人才加入。外交学院专业设置方面突出“外交”特色,所设立的国际关系、外交学均属于国家战略急需学科,英语、翻译、法语、西班牙语、日语、法学(国际法)、国际经济等专业充分契合外交工作对各种人才的需求。

二、 其他部委对我院毕业生的综合评价

中联部和商务部等部委认为外交学院毕业生非常契合外交干部队伍的需要,契合整个中国外交人才的要求,具有“政治强、业务专、懂协作”的特点,毕业生独立开展工作能力较强,适应环境较快,有国际思维和国际视野。外交学院是中国唯一以外交命名的高校,对学生的政治素质的培养和引导方面抓得很实,学生从参加面试到走向工作岗位都表现出较强政治素质,而且外交学院毕业生到岗后表现非常突出,能够迅速进入工作状态,专业化能力非常强,表现出了突出的团队协作能力,得到了单位的充分信任,也在单位得到了比较好的实实在在的发展。

近年来,中联部和商务部等部委非常重视在我院的考录情况,将外交学院作为北京地区重点宣讲高校,重点择优录取我院毕业生。

三、 企事业单位对我院毕业生的综合评价

企事业单位认为我院毕业生生源很好、起点很高，政治立场坚定，大局意识强；专业突出，具有扎实的基本功和外语功底；拥有广阔的视野，兼具新闻、经济、国际关系等多专业、多领域的学科背景；为人低调、守规矩、懂礼貌、讲规则，做事非常沉稳。毕业生整体优势突出，特点很鲜明。毕业生走向工作岗位后能够迅速适应工作，具有较强的学习能力和工作能力。有些毕业生都已经走向了管理岗位或是单位的业务骨干，为单位做出了很大贡献，并在“一带一路”背景下的各个领域发挥积极作用。

第六章 促进 2018 届本科毕业生就业工作的主要措施

一、 学院党委和院领导高度重视，完善机制、明确责任

学院党委和院领导高度重视，将毕业生就业工作纳入学校重要议事日程。认真落实毕业生就业工作“一把手”工程，学院成立外交学院本科毕业生就业创业工作领导小组，秦亚青院长担任组长，孙吉胜副院长任副组长，建立了两级就业工作体制，学院层面院领导负总责，各院系层面党总支书记负总责；建立相关职能部门会商机制，招生、教学、学工（武装）、团委等部门齐抓共管的工作机制，学院领导主抓，学生处及就业指导中心统筹协调，各院系具体落实，全员参与，保证就业工作“机构、人员、场地、经费”四到位，确保我院毕业生就业工作顺利开展、局势稳定。

为保障毕业生就业工作的顺利实施，秦亚青院长、齐大愚书记多次专门听取毕业生就业工作汇报，孙吉胜副院长参加学工部（处）每月组织召开的学生工作例会，听取和了解各院系就业进展情况，针对具体问题提出解决的措施和工作要求。学院实施就业情况月报制度，实时跟踪毕业生就业情况。在每月召开的学生工作例会和辅导员工作例会上，就业指导中心汇报学院整体就业进展，及时与各院系核对就业信息。就业指导中心与各院系齐抓共管，及时发现问题，解决困难。

二、 认真学习各项规章制度，掌握政策、优化程序

为更好地把握就业政策，毕业生就业指导中心集中梳理国家、北京市、学院各项就业创业政策近百篇，编写《外交学院就业创业文件

汇编》（2018年）27万余字，给各院系主要负责人及就业骨干配发《就业实用手册》（2017）。

同时，为2018届毕业生开展形势与政策讲座，发布《2018届本科毕业生就业须知》《高校毕业生就业创业政策百问》等，指导毕业生了解就业政策，熟悉就业手续办理程序。

三、 服务国家发展战略，牢记使命、准确定位

（一） 高度重视高端的优秀外交外事人才培养输送工作

学生处毕业生就业指导中心和各院系部高度重视向外交部输送优秀毕业生工作，认真严谨对待外交部人才选拔考试、国家公务员考试等相关工作。今年，外交部共录用我院2018届毕业生34人，其中本科毕业生13人，约占本科落实具体就业单位毕业生数量的12%。向外交部输送的优秀毕业生人数继续保持全国高校中的前列。

（二） 鼓励毕业生到重点/新兴领域、西部/基层就业

2018届落实具体就业单位的本科毕业生中7%选择到西部省份就业，72%在北京就业服务京津冀协同发展，10%在沪、浙、苏就业服务长江经济带发展，2名本科毕业生到海外孔子学院志愿服务。学校为4名到西部基层和北京基层就业的毕业生颁发了基层就业荣誉证书，并奖励1000元/人。

（三） 引导和鼓励学生到国际组织实习任职

学院加大到国际组织实习任职的宣传工作力度，毕业生就业指导中心在“外交学院就业”微信公众号和外交学院就业创业网设置国际组织专栏，介绍国际组织基本情况，实时发布国际组织实习任职信息，

设置教育部、人社部国际组织信息服务平台专门链接，为学生到国际组织实习任职打通信息通道。2017-2018 年度“外交学院就业”和“精鹰社”公众号推送国际组织相关信息、实习需求等近百条，整理主要国际组织汇编 5 万余字。

为更好开展国际组织实习任职推送工作，学院选派就业指导中心老师参加教育部组织的为期四天的推送高校毕业生到国际组织实习任职工作培训班。邀请国际组织专家到校开展主题讲座，并为到场学生购买《国际公务员与国际组织任职》教材。组织学生参加 2018 年国际组织实习任职全国高校巡讲，联合国难民署驻华代表处活动，联合国助理秘书长徐浩良的讲座，联合国科教文组织权泓熙的讲座等。

学院高度重视学生到国际组织实习任职的推送工作，设立翔宇奖学金（国际组织实习类），每年奖励 2 人/年（5 万元/人）；设立国际组织实习资助项目，拟资助 5 人/年（12 万元/人），总金额约 60 万元。

四、 关注毕业生升学深造意愿，深化服务，提供专题辅导

根据我院近年的就业数据，毕业生国内读研和出国（境）留学人数稳中有升。针对这两类毕业生，毕业生就业指导中心邀请考研政治领域名师为报考国家研究生统一考试的毕业生提供专题讲座 20 余课时，服务毕业生约 400 人次。邀请 17 届考研高分校友返校介绍经验，服务毕业生约 100 人次。邀请国（境）外大学教授来院介绍研究生课程，为申请到国（境）外攻读硕士的同学提供支持，服务毕业生约 50 人次。组建考研互助微信群、留学互助微信群，为毕业生分享考

研/留学最新动态、相关政策、就业手续办理等服务。

五、 加强就业工作队伍建设，积极学习、熟悉业务

在学院党委和院领导的大力支持下，2017-2018 学年度毕业生就业指导中心老师、各院系就业骨干和辅导员分别参加了由北京市教委组织的就业工作岗前培训、就业专题培训等相关培训累计 4 人次、60 余课时。2017 年 10 月在校内组织了职业发展规划集体备课会，有效提升了任课老师的授课水平。学工部（处）每月定期召开学生工作例会、辅导员例会和学生处例会，组织就业骨干参加培训、集中学习就业相关政策，互相交流就业工作经验，及时通报情况，反映问题，解决问题。

六、 应用新媒体手段，精心筛选、精准推送

广泛应用新媒体手段，促进供需精准对接，毕业生就业指导中心运用“外交学院就业”微信公众号，筛选适合我院毕业生的招聘需求，及时在微信平台推送，2017-2018 学年度共发布政策文件、招聘信息等 326 条，阅读量高达 11 万人次，转载 5 千余次。通过建立 2018 届毕业生群、国考群、考研群、留学群等，及时为学生提供有针对性的政策指导、分享最新就业动态。

积极开发校友资源，围绕招聘实习信息分享、求职指导等建立 3 个校友群等，上千名校友在群里分享职业发展经验，提供就业实习信息。

七、 重视就业市场建设，发掘资源、开拓市场

重视就业市场建设，积极主动与用人单位建立联系，并邀请外交

部、中联部等重点用人单位来院宣讲。2017年11月，举办“外交学院用人单位座谈会”，邀请11家重点用人单位招聘部门负责人来院座谈，分享近年就业形势、人才需求和对外交学院毕业生的评价，为进一步做好就业指导工作提出了宝贵意见。

八、 关注困难群体就业， 个性指导、 精准帮扶

学院一直重视经济困难、家庭困难、就业困难等困难群体的学习生活状态，关心他们的就业情况。2018年3月，毕业生就业指导中心帮助19位毕业生申请到北京市一次性求职创业补贴，共计1.9万元。对于就业过程中暂时遇到困难和挫折的毕业生，毕业生就业指导中心与各院系均一对一提供求职辅导和就业机会。

九、 推进创新创业工作， 培养意识、 注重引导

按照教育部关于推进高等学校创新创业教育和促进大学生自主创业的政策要求，学院积极开展了工作，通过创业指导讲座等形式，增强学生创业意识，鼓励学生积极锻炼创业能力。2018年6月，毕业生就业指导中心选派老师参加北京高校创新创业人才培养指导中心培训，获得“创新创业高等教育师资资格认证项目”结业证书。

第二部分 研究生毕业生就业质量报告

2018年3月5日，国务院总理李克强在第十三届全国人民代表大会第一次会议上所做的2018年《政府工作报告》讲到今年高校毕业生820多万人，再创历史新高。在越来越严峻的就业形势下，如何保证大学生平稳毕业和实现就业，成为党中央、国务院和整个社会关注的焦点。在2017至2018年全学年，我院积极响应党中央和国务院的号召，认真学习和领会习近平总书记全国教育大会讲话精神，积极落实毕业生就业工作实行“一把手”工程的要求，在院党委和主管院领导领导下，以研究生部党总支为具体指导，研究生就业办公室主抓落实，研究生部辅导员积极配合，全院教工积极参与，在推进我院研究生就业的各项工作中，始终坚持以学生为本的精神和为学生服务的态度，非常圆满地完成了2018届毕业生的就业服务工作。

截至2018年10月30日，我院2018届毕业研究生就业率为98.62%，其中毕业研究生签约率达89.62%，和去年相比又足足上升1.28个百分点，签约率是衡量一个学校毕业生就业质量的重要指标，我院研究生签约率远远超过北京地区高校毕业生签约率平均水平。

第一章 研究生毕业生规模情况

外交学院 2018 届研究生毕业生共 289 人，定向或委培生 16 人，非定向生 273 人。其中，硕士生 271 人(93.77%)，博士生 18 人(6.23%)，男生 89 人，女生 200 人，男女生比例为 1:2.25（见表 1）。

表 1 毕业生总体规模及男女比例

学历层次	总人数		男生		女生		性别比例 (男:女)
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	
硕士	271	93.77%	79	88.76%	192	96%	1:2.43
博士	18	6.23%	10	11.24%	8	4%	1:0.8
合计	289	100%	89	30.80%	200	69.20%	1:2.25

第二章 研究生就业基本情况

一、按学历就业情况分析统计

就业基本数据：来源于北京高校毕业生就业平台及资源管理系统，统计截止 2018 年 10 月 30 日。

就业统计指标：

就业率=（国内升学(含博士后)+出国（境）留学+签协议（合同）+自由职业+用人单位证明+自主创业+参军入伍）/毕业生总数×100%

签约率=（国内升学(含博士后)+出国（境）留学+签协议（合同）/毕业生总数×100%

深造率=（国内升学(含博士后)+出国（境）留学）/毕业生总数×100%

未就业= 拟国内升学+拟出国（境）留学+有就业意愿待就业（在京/回省待就业）+暂不就业

截止到 2018 年 10 月 30 日，我院 2018 届毕业研究生就业率 98.62%，签约率为 89.62%，和去年相比足足增长了 1.28 个百分点。分学历层次来看，其中硕士研究生就业率为 98.52%，博士研究生就业率为 100%，硕士研究生签约率为 89.30%，博士研究生签约率为 94.44%（以上数据均以市教委就业信息平台为准）。

表2 外交学院2018届硕、博士研究生毕业生签约率和就业率统计表

学历层次	毕业人数	签协议(合同)人数	国内升学人数	出国(境)深造人数	签约率	其他就业人数	未就业人数	就业率
硕士	271	228	11	3	89.30%	25	4	98.52%
博士	18	16	1	0	94.44%	1	0	100%
合计	289	244	12	3	89.62%	26	4	98.62%

二、分专业就业情况分析统计

我院2018年硕士和博士毕业生分布在14个专业,除了国际关系、国际政治和外交学3个专业既有硕士专业又有博士专业,其它11个专业均是硕士专业。截止到2018年10月30日,各专业毕业生就业情况详见表3。表3统计含定向或委培毕业生,包括9名公共管理、1名国际关系(博士)、1名国际政治(博士)、5名外交学(博士)专业共计16名定向或委培毕业生。

从各个专业的情况来看,政治学理论、国际政治(博士)、外交学(博士)、法语语言文学及公共管理毕业生就业质量相比其它专业更好,层次更高,就业率和签约率双双达到100%。

从就业率来看,除世界经济、日语语言文学、英语语言文学及国际关系(硕士)专业外,其他专业就业率均为100%。

从签约率来看,除了5个双100%的专业外,最高的是英语口译专业,签约率为94.59%,以下依次是法律(法学)94.12%,国际法学93.94%,外国语言学及应用语言学93.10%,世界经济90.91%,国际关系(博士)90%,外交学(硕士)89.66%、英语语言文学88.89%、国际政治(硕士)84.62%、日语语言文学83.33%、国际关系(硕士)

80.39%、最后是科学社会主义与国际共产主义运动 62.5%。

表 3 外交学院 2018 届硕、博士研究生毕业生分专业签约率和就业率统计表

专业	毕业生人数	签约人数	出国(境)及升学人数	签约率	其他就业	未就业人数	就业率
国际法学	33	31	0	93.94%	2	0	100%
国际关系(硕)	51	35	6	80.39%	9	1	98.04%
国际关系(博)	10	8	1	90%	1	0	100%
政治学理论	4	3	1	100%	0	0	100%
国际政治(硕)	13	11	0	84.62%	2	0	100%
国际政治(博)	2	2	0	100%	0	0	100%
外交学(硕)	29	23	3	89.66%	3	0	100%
外交学(博)	6	6	0	100%	0	0	100%
科学社会主义 与国际共产主义 运动	8	5	0	62.5%	3	0	100%
世界经济	22	19	1	90.91%	1	1	95.45%
英语口语	37	34	1	94.59%	2	0	100%
法律(法学)	17	15	1	94.12%	1	0	100%
日语语言文学	6	5	0	83.33%	0	1	83.33%
英语语言文学	9	8	0	88.89%	0	1	88.89%
法语语言文学	4	4	0	100%	0	0	100%
外国语言学及 应用语言学	29	26	1	93.10%	2	0	100%
公共管理	9	9	0	100%	0	0	100%

三、 就业去向分析

截至 2018 年 10 月 30 日，我院毕业生中落实就业去向 285 人，未就业 4 人，总体就业率为 98.62%。其中签三方协议 163 人(57.19%)，签劳动合同 81 人(28.42%)，国内升学和出国(境)留学 15 人(5.26%)，使用用人单位证明 12 人 (4.21%)，自主创业 1 人 (0.35%)，自由职业 13 人 (4.56%)，详见图 1。其中自主创业的这名毕业研究生选择利用互联网代理洋葱海外仓进行网络创业。截止到 2018 年 10 月 30 日，4 名未就业研究生分别打算考取中国社科院的博士、回省积极找工作、备考国家公务员和准备留学日本京都大学。

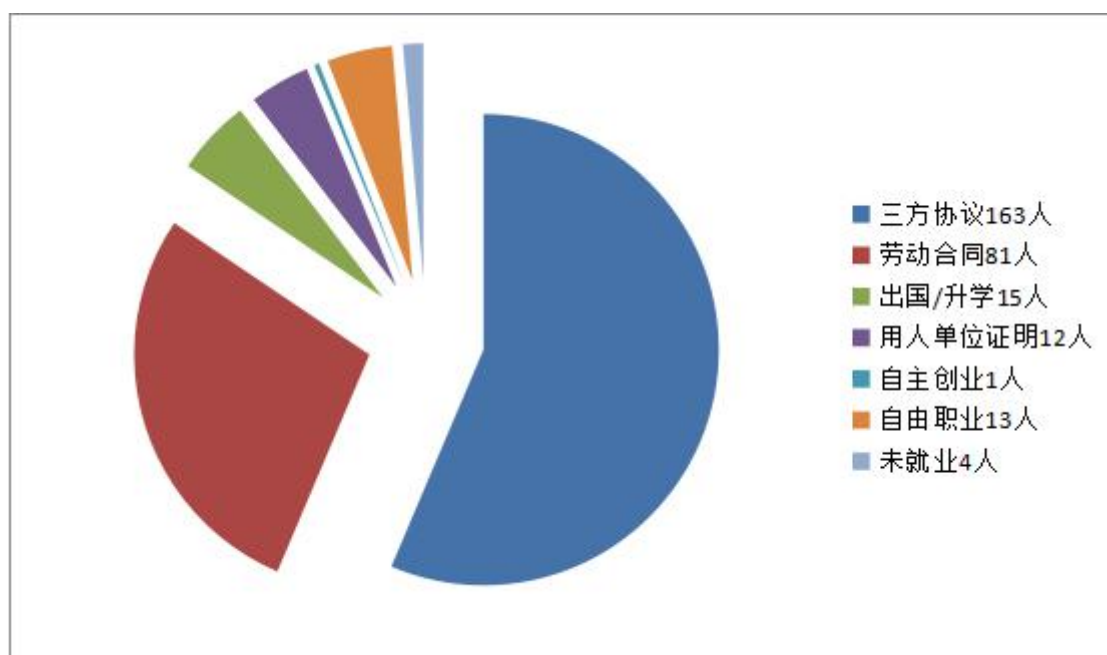


图 1 外交学院 2018 届研究生毕业生就业去向情况分布图
(包括 2018 届硕士与博士毕业生共 289 人)

四、 就业单位性质情况及占比²分析

截止 2018 年 10 月 30 日, 针对 2018 届毕业研究生中正式签约人数 (不包括二分、升学、出国人数), 人数总计 163 人分析。从数据来看, 我院毕业研究生签约单位性质多元, 毕业生以签约机关、事业单位和国有企业为主。2018 年毕业生签约机关、事业单位和国企的比例为 84%, 其中签约机关的比例为 42%, 签约事业单位 (含高等教育单位、中初教育单位、科研设计单位和其他事业单位) 的比例为 21%, 签约国有企业的比例为 21%。此外, 签约其他企业的比例占 14%, 签约部队和三资企业占比 2%。具体情况详见图 2。

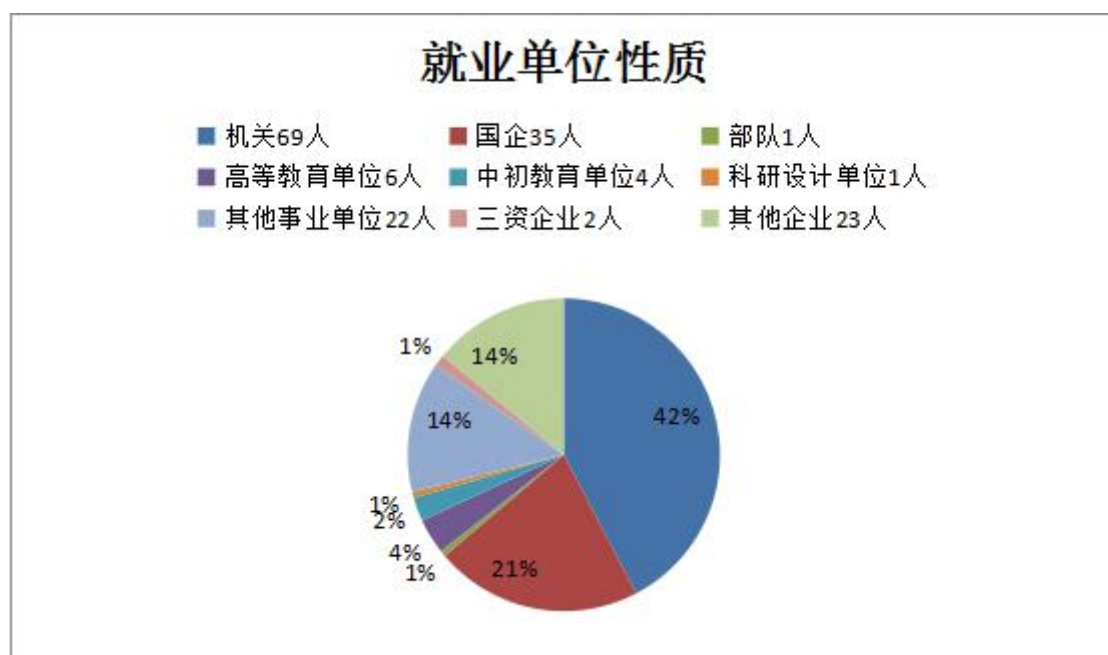


图 2 外交学院 2018 届研究生毕业生就业单位性质情况及占比图

五、 就业区域分析

截止 2018 年 10 月 30 日, 针对 2018 届毕业研究生中正式签约人数 (不包括二分、升学、出国人数), 人数总计 163 人分析。我院研究生就业区域以北京为主, 比例为 65%。其他就业区域相对比较分散,

²针对 2018 届研究生毕业人数中正式签约人数 (不包括二分、升学、出国人数), 人数总计 163 人。

比例由高到低依次为安徽、福建、湖北、广西、新疆等（17%），广东、上海、江苏、浙江（9%），河北、山东、天津（9%），具体情况见图3。

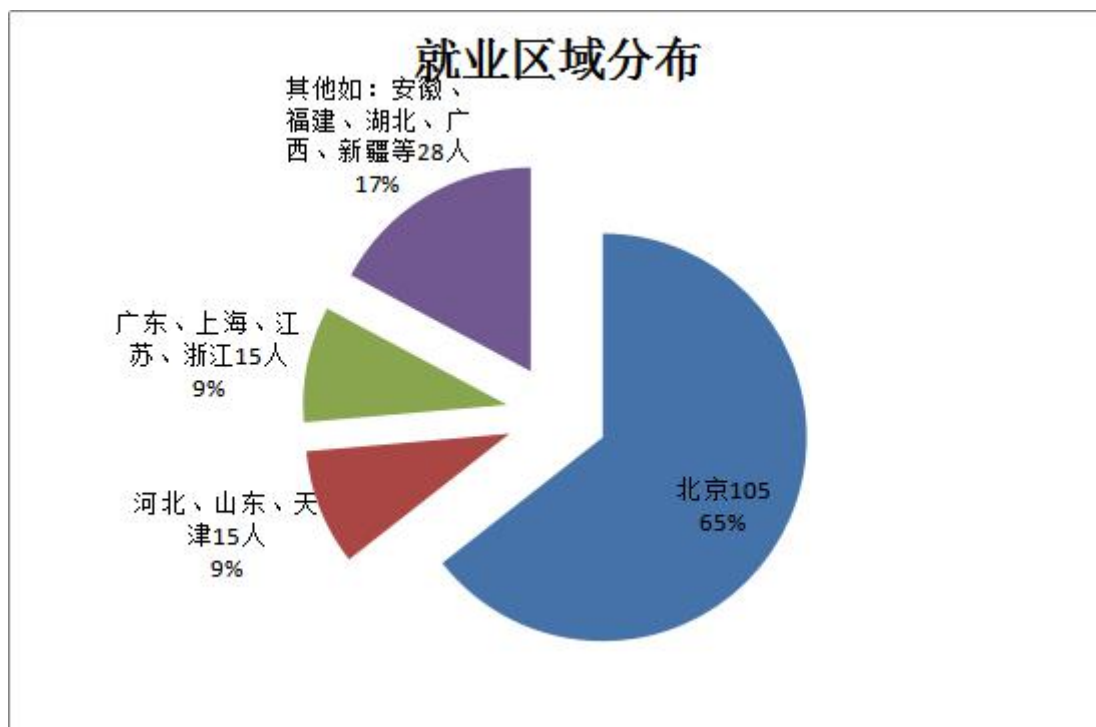


图3 外交学院2018届研究生毕业生就业区域分析图

六、重点单位分析

我院2018届毕业研究生主要分布在外交外事、媒体、金融、法律、科研教育等重点行业，主要是外交部、中联部、商务部、财政部等政府机关，中国社会科学院美国研究所、新华社、中国新闻社等事业单位，国家开发银行和中国进出口银行等国有企业，华为技术有限公司等民营企业。

表4只针对正式签约的非定向毕业研究生，不含定向或委培生。2018届毕业研究生考入国家各部委共29人，占全部需要就业非定向毕业生总数比例为10.6%。进入表4主要就业单位毕业研究生总数

达 94 人，占非定向毕业研究生总数的 34.43%，这些单位对毕业生各方面素质要求非常高，有三成以上的非定向毕业生能够进入这些单位工作，充分说明我院研究生在就业市场上具有非常强的竞争力。

表 4 2018 届研究生毕业生主要就业单位（排名不分先后）

序号	单位名称	单位性质	硕士生	博士生	研究生总体
1	中华人民共和国外交部	政府机关	20		20
2	中共中央对外联络部	政府机关	4		4
3	中华人民共和国商务部	政府机关	1		1
4	中华人民共和国财政部	政府机关	1		1
5	中共北京市委办公厅	政府机关	1		1
6	北京市对外服务办公室	政府机关	2		2
7	中国人民外交学会	政府机关	1		1
8	中国人民对外友好协会	政府机关	1		1
9	中华全国供销合作总社	政府机关	1		1
10	中国银行保险监督管理委员会	事业单位	1		1
11	审计署审计科研所	事业单位		1	1
12	中共中央对外联络部中国经济联络中心	事业单位	1		1
13	中央网信办网络安全应急指挥中心	事业单位	1		1
14	中国新闻社	事业单位	2		2
15	中国日报社	事业单位	2		2
16	中国社会科学院美国研究所	事业单位		1	1
17	国家核安保技术中心	事业单位	1		1
18	山西师范大学	事业单位	1		1
19	河南工业大学	事业单位		1	1
20	中国人民大学国际学院（苏州研究院）	事业单位	1		1
21	新华通讯社、各分社	事业单位	7		7
22	外交部机关及驻外机构服务中心	事业单位	1		1
23	农业部国际交流服务中心	事业单位	1		1
24	中国国际广播电台	事业单位	1		1

25	国务院港澳事务办公室港澳研究所	事业单位	1		1
26	中国人民银行天津分行、福州中心支行	政府机关	2		2
27	北京市各区法院、检察院及各省市法院	政府机关	6		6
28	北京市及各省税务局、统计局	政府机关	3		3
29	北京市各区人力资源和社会保障局	政府机关	5		5
30	中国共产党北京市石景山区委员会党校	事业单位		1	1
31	中国建设银行股份有限公司、各分行	国有企业	5		5
32	国家开发银行	国有企业	1		1
33	中国移动通信集团有限公司	国有企业	1		1
34	中国出口信用保险公司	国有企业	1		1
35	中国进出口银行	国有企业	1		1
36	中国人民人寿保险股份有限公司	国有企业	1		1
37	中国国际航空股份有限公司	国有企业	2		2
38	北京首都机场商贸有限公司	国有企业	1		1
39	中国北方工业有限公司、下属公司	国有企业	4		4
40	中国法制出版社	国有企业	1		1
41	哈尔滨银行股份有限公司	其他企业	1		1
42	华为技术有限公司	其他企业	1		1
43	中国证券业协会	其他	1		1
	总计		90	4	94

七、基层就业分析

外交学院研究生就业办公室积极响应国家号召，引导毕业研究生转变择业观念，帮毕业生树立科学的就业观和人才观，鼓励学生勇于到基层一线和西部工作。为进行表彰，我院统一在毕业典礼上对毕业前已和基层或西部单位签订三方的4名研究生发放荣誉证书和奖励，共发放奖金4000元。截止至2018年10月30日，2018届毕业研究生中共有7名同学到基层和西部就业，详见下表。

表5 2018届去基层和西部就业学生名单

序号	专业名称	学历	单位名称	单位所在地
1	国际关系	硕士生毕业	新疆公安边防总队	新疆乌鲁木齐市
2	国际关系	硕士生毕业	北京市大兴区旧宫镇人民政府	北京市大兴区
3	英语口译	硕士生毕业	南宁北部湾人才金港有限公司	广西南宁市
4	国际关系	硕士生毕业	中共西藏自治区委员会党校	西藏拉萨市
5	世界经济	硕士生毕业	陕西省国家税务局	陕西省西安市
6	国际法学	硕士生毕业	云南省昆明市五华区人民法院	云南省昆明市
7	法律(法学)	硕士生毕业	武宁县委党校	江西省武宁县武宁县

八、继续深造情况分析

从表6可以看出,2018年毕业研究生升博或博士后单位均是“双一流”、“985”、“211”知名院校或知名科研单位。其中,选择留本校继续深造比例最高,占升博或博士后总数的四成以上。

表6 2018届研究生毕业生升博/博士后单位情况统计表

序号	单位名称	单位类别	人数	比例
1	外交学院	“双一流”“外交部直属”	5	41.7%
2	北京大学	“985”“211”“双一流”	1	8.3%
3	清华大学	“985”“211”“双一流”	1	8.3%
4	中国人民大学	“985”“211”“双一流”	2	16.7%
5	中国社会科学院	科研单位	1	8.3%
6	对外经济贸易大学	“211”“双一流”	1	8.3%
7	北京语言大学	“教育部直属”	1	8.3%
总计			12	100%

第三章 研究生就业工作措施

我院以“外交特色鲜明、就业竞争力强、就业率高、就业质量高”作为研究生就业工作目标，根据教育部、北京市教委最新的就业工作精神和要求，高质量地完成2018届毕业研究生就业工作。主要举措如下：

一、多措并举，继续提供更有力的就业和创业渠道及环境

2017至2018学年，我院共举办20余场校园专场招聘会，其中包括外交部、中联部、中国北方工业公司等我院重点用人单位，为2018届毕业研究生提供100余名招聘岗位。2017年下半年我院举办了外交学院毕业生就业重点单位负责人座谈会，其中参会单位有外交部、中共中央对外联络部、商务部等11家重点用人单位。我院还不断为毕业研究生提供国考初试辅导、国考复试辅导、模拟面试等多种形式的就业指导和服务。

研究生就业办公室积极多方收集适合我院毕业研究生专业特点的招聘公告，2017至2018学年面向2018届毕业研究生群累计推送300余条招聘信息，并持续做好外交部机关及驻外机构服务中心、中国建设银行总部、中国新闻社等学校内部推荐报名工作。

另外，我院研究生部在外交学院“研究生中央高校教育教学改革专项资金”项目中申请设立“研究生全过程培养中的创新创业计划”，为我院研究生创新创业相关活动提供资金支持。

以上种种举措除了实现加强与巩固与重点用人单位的沟通与联

系外，又进一步拓宽适合我院毕业研究生的就业市场，提升毕业研究生就业技能，为我院毕业研究生提供有力的就业和创业渠道及环境。

二、 依据形势， 继续加强就业政策宣讲和往届毕业生就业经验交流

在研究生部党总支为具体指导下，研究生就业办公室积极参加北京市教委组织的各类就业培训，认真研读最新的国家就业文件、政策和规定，及时更新我院研究生就业的政策，组织就业政策宣讲会并把学校政策规定文字推送给毕业研究生，做到就业政策信息公开、公正和透明。

研究生部常年举办高水平的就业专题讲座，邀请往届学长学姐回校交流就业体会，介绍实际找工作中的经验、国考笔试和面试经验分享等，毕业生普遍反映在校友经验分享讲座中受益很大，对毕业生实际找工作和国考笔面试都很有帮助，受到毕业研究生的普遍欢迎和好评。

研究生就业办公室除了提供日常资讯指导等活动外，还推出了“一对一”答疑解惑指南，由负责就业的老师为学生提供面对面的咨询，根据前来咨询的毕业研究生的具体情况为同学们提供指导和帮助，也很受毕业研究生欢迎。

三、 保持特色， 全力做好向外交部推荐优秀人才的工作

从2016年开始，外交部增加了外交人才选拔考试，从我院在校生中选拔一定数量的综合素质好、品学兼优的学生，进行有针对性的定向培养，这部分学生经外交部入部考试合格后正式录用为外交部公

务员。2018年外交部人才选拔考试共录取我院研究生7人，加上统一参加国家公务员考试考入外交部的14名研究生，外交部共录用我院研究生21名，其中含1名2017届毕业研究生通过国考考入外交部。

四、 提高意识，继续重视并减轻研究生的就业压力

近年来的就业形势愈加严峻，学生就业压力也愈加大。如果不能及时对学生进行疏导，势必会对其产生严重影响，不利于学生的进一步发展。因此，如何帮助学生确立一种积极进取的心态，引导学生根据自身的实际情况做好定位，避免目标过高产生的心理落差是十分重要的。研究生部在对同学们进行就业指导的过程中，也注重对同学们的情感关怀和压力疏导，并积极与学校“心理咨询中心”进行交流合作，开展一些指导活动，并为有需要的学生提供帮助，从而通过心理调适进一步促进就业。

五、 加强沟通，继续帮助研究生树立正确的就业观念

良好就业观念的建立，是学生顺利就业的前提和保障。随着北京战略地位调整及推出的控制人口规模等政策，近年来进京指标逐年缩减，对高校毕业生来说想留京落户工作越来越困难。所以，如何有效帮毕业生了解当前就业形势，更加实际、踏实、有效就业，解决毕业生的理想与社会现实之间的“沟壑”也成为我们不得不思考的问题。为此，研究生就业办公室积极引导毕业研究生转变择业观念，鼓励一部分学生到京外、西部和基层就业，到国家更需要的地方建功立业，实现个人价值。

第四章 用人单位评价与反馈

为了更好地促进外交学院与用人单位间的交流合作并了解外交学院毕业生在各单位的表现及特点，我院于 2017 年 11 月 30 日在外交学院展览路校区举办了外交学院毕业生就业重点单位负责人座谈会。其中参会单位有外交部、中共中央对外联络部、商务部、外交部机关服务局、新华社、中国新闻社、人民网、北京仲裁委员会、北京市鼎鉴律师事务所、平安银行和哈尔滨银行 11 家重点用人单位。各单位除了交流了近年本单位的招录政策和人才需求趋势，还反馈了外交学院毕业生在各单位的表现及特点。

各单位普遍反映外交学院毕业生在本单位表现政治素质过硬、国际视野开阔、外语水平出色和专业基础扎实，既有有很强的业务能力，又有很好的团队协作能力。其中，外交部干部司负责同志说外交学院建院六十多年来，先后有 500 余名毕业生担任驻外大使，平均每 4 位高级外交官中就有 1 位是外交学院毕业生。外交学院报考外交部报考率和录取率均位居全国各高校前列，学院的人才培养模式和外交一线需要非常契合，外交部对外交学院毕业生的工作表现作出高度评价。

中共中央对外联络部干部局的负责同志认为外交学院毕业生非常契合外事队伍要求，具体表现为政治素质突出，业务能力很高，并有很好的团队合作能力，入职后能迅速适应岗位，进入工作状态。

第五章 就业状况调查

2018届北京地区高校毕业生就业状况调查时间为2018年4月25日至7月10日，全部采用网络调查方式。我院参与此次调查的有效样本量为281人，其中男生94人，占33.45%，女生187人，占66.55%；学历层次方面，硕士占24.91%，博士占0.36%，本科占74.73%。以下数据源自《外交学院2018届毕业生就业状况调查统计报告》。

一、被调查毕业生对本校专业培养及就业创业教育的反馈

（一）从事与本专业相关工作的意愿

当问及毕业生是否愿意从事与专业相关的工作时，32.03%的毕业生表示“很愿意”，43.42%表示“愿意”，认为“一般”的有17.79%，4.98%表示“不愿意”，1.78%表示“很不愿意”。

（二）对本专业课程设置的满意程度

在对专业课程设置的满意度上，18.15%的毕业生表示“很满意”，45.91%表示“满意”，认为“一般”的有29.89%，4.63%表示“不满意”，1.42%表示“很不满意”。

（三）所学专业的社会需求程度

从所学专业的社会需求程度上看，20.28%的毕业生认为所学专业有很高的社会需求，40.57%认为所学专业的社会需求程度高，30.60%表示一般，5.69%认为所学专业的社会需求程度低，2.85%认为所学专业有很低的社会需求。

（四）能力训练满足实际工作的程度

从能力训练满足实际工作的程度来看，毕业生反馈最能满足实际

工作要求的五种能力训练分别是：沟通与表达能力、学习能力、自我管理能力和执行能力、专业知识。

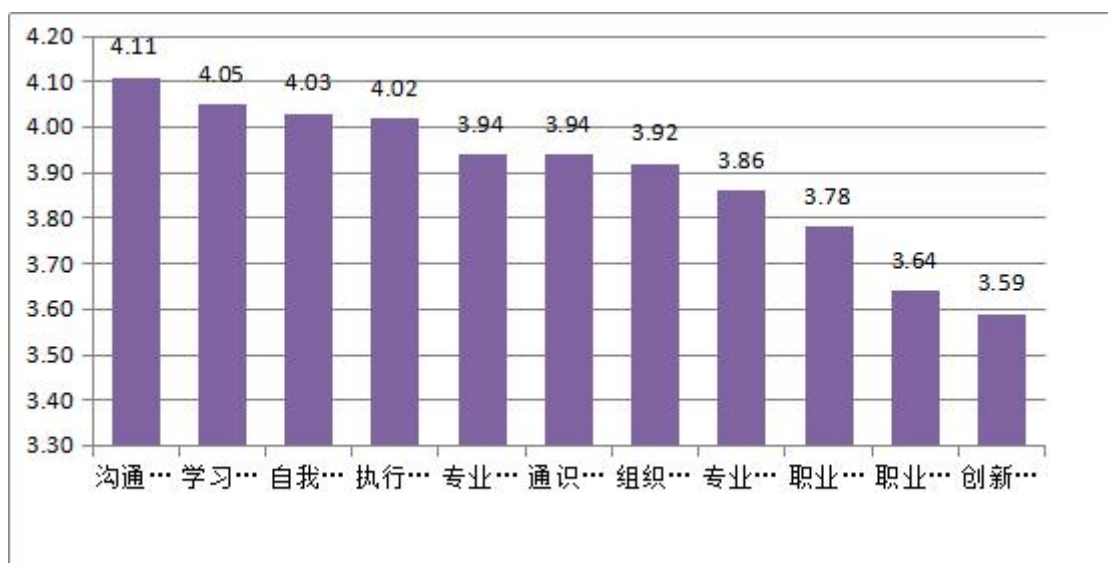


图 4 毕业生能力训练满足实际工作的程度

（五）就业教育及服务的参与情况和满意程度

从学校提供的就业教育及服务的参与情况来看，毕业生参与比例最高的前三项就业服务依次为：就业信息服务（77.58%），就业实习/实践（76.16%），校园招聘会/宣讲会（58.01%）。

从毕业生对参与就业教育及服务的满意度评价看，满意度最高的前三项依次为：个体职业辅导，困难帮扶，签约手续、就业派遣等服务。



图5 毕业生就业教育及服务的参与情况和满意程度

(六) 研究生期间，对学习成长最有价值的学术实践经历

调查研究生关于对自己学习成长最有价值的学术实践经历，结果显示，对研究生学习成长最有价值的学术实践经历前三位依次为：参与科研课题、参加国内外学术会议、科学道德和学术规范培训。



图6 对学术实践经历的评价

（七）影响本校研究生培养质量最重要的因素

受访研究生认为影响培养质量的前三位因素依次为：学科发展水平、学术交流活动、导师指导。

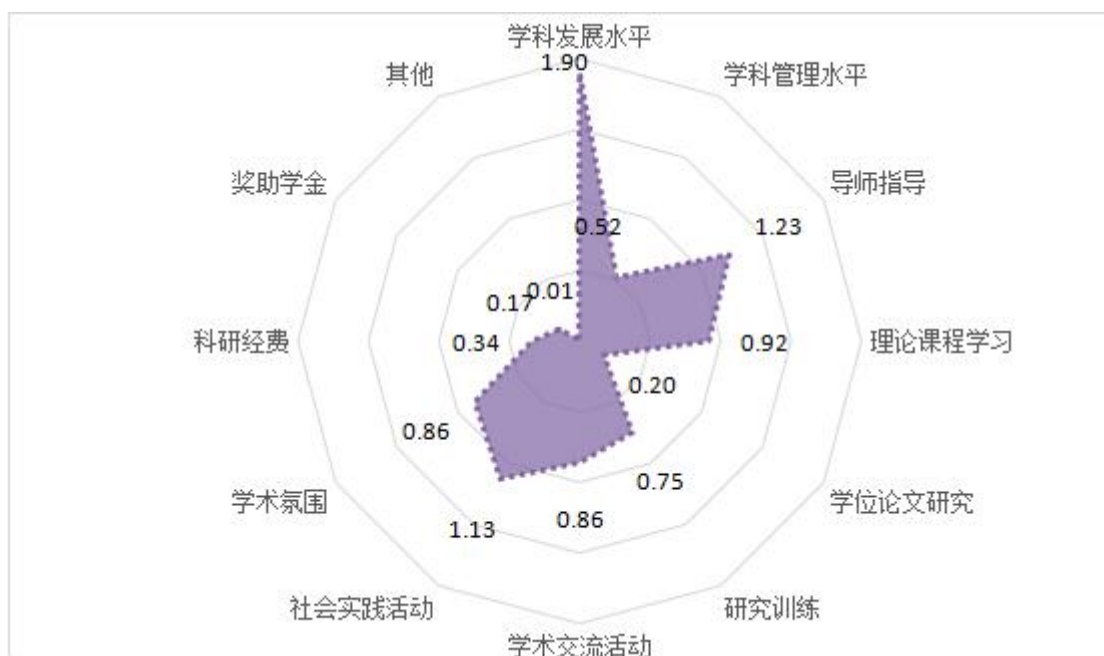


图7 影响研究生培养质量的因素

（八）对本校研究生培养质量的总体满意度

从对本校研究生培养质量的满意度上看，29.58%的毕业生表示“很满意”，47.89%表示“满意”，认为“一般”的有18.31%，4.23%表示“很不满意”。

（九）对自己导师的总体满意度

关于研究生对自己导师的满意度评价，67.61%的毕业生表示“很满意”，25.35%表示“满意”，认为“一般”的有4.23%，1.41%表示“不满意”，1.41%表示“很不满意”。

二、被调查毕业生中实际就业群体的求职过程

（一）期望工作转正后的税前年薪

调查显示，毕业生工作转正后期望的税前平均年薪为 11.00 万元。

（二）投递简历与面试情况及求职总花费

毕业生求职过程中平均投递简历 25.87 份，平均收到面试邀请 7.47 次，本校毕业生用于求职的总花费平均为 2195.11 元。

（三）求职过程中的积极程度及求职价值观

在求职过程中，40.49%的毕业生认为自己在求职过程中“很积极”，41.72%的毕业生认为自己在求职过程中“积极”，15.34%表示“一般”，1.84%的毕业生在求职过程中“不积极”，0.61%在求职过程中“很不积极”。

就毕业生求职价值观而言，毕业生在选择工作时，最重要的五个因素分别是：发展前景好、利于施展个人的才干、符合自己的兴趣爱好、工作单位在大城市、福利待遇好。

三、 被调查毕业生中实际就业群体的就业结果

（一）留京工作原因及计划

对于在北京工作的毕业生，其留京原因依次为：北京工作机会多、发展空间大（53.77%）、本地人（16.98%）、能施展才干，实现人生理想和抱负（16.98%）、个人原因（家庭、爱情等）（6.60%）、其他（2.83%）、收入高（1.89%）和教育、医疗、文化等配套设施完备（0.94%）。

对于在北京工作的毕业生，43.40%的毕业生计划长期留在北京生活、发展，不再离开，12.26%计划在北京发展一段时间后再去其他城

市发展,37.74%计划先在北京积攒经验/积蓄,后面再谈,还有6.60%的毕业生没有想好。

（二）离京工作原因

对于未在北京工作的毕业生,其离京原因依次为:北京生活成本太高(租房、买房、路上交通等)、工作竞争压力大、家庭原因(包括爱情等)、工作环境(包括待遇、办公环境、人际等)不满意、没有解决北京户口、其他、个人能力有限和工作发展空间不够。

（三）求职周期及录用通知数

调查显示,毕业生从开始求职到最终落实工作所用时间平均为4.75个月,毕业生从开始求职到最终落实工作所收到的录用通知平均为2.78个,毕业生集中拿到第一个录用通知的时间为2018年04月。

（四）所学专业与落实工作的相关程度

从所学专业与落实工作的相关程度上看,29.73%的毕业生认为所学专业与落实工作“很相关”,37.16%认为“相关”,认为“一般”的有20.27%,4.73%认为“不相关”,8.11%认为“很不相关”。

（五）学历层次与落实工作的岗位要求的匹配情况

从学历与落实工作的匹配程度上看,5.41%的毕业生认为自己的学历层次低于岗位要求,79.73%认为自己的学历层次恰好满足岗位要求,14.86%认为自己的学历层次高于岗位要求。

（六）转正后税前年薪及享受“五险一金”待遇的情况

调查显示,从年薪收入上看,毕业生转正后的税前平均年薪为

10.09 万元；从五险待遇看，94.59%的毕业生在工作落实单位有五险，0.68%的毕业生表示五险不全，4.73%的毕业生在落实单位未缴纳五险；从公积金待遇看，91.89%的受访毕业生在工作落实单位有公积金，8.11%的毕业生没有公积金。

（七）求职成功渠道

调查显示，毕业生最终落实工作的渠道主要为：用人单位自设渠道（如直接通过用人单位的官网，用人单位自己组织的招聘活动、实习实践活动和比赛活动等渠道获取信息和找工作）（27.03%）、校园渠道（18.24%）和政府渠道（如通过教育和人社部门组织的招聘会、发布的招聘信息等渠道找工作）（17.57%）。

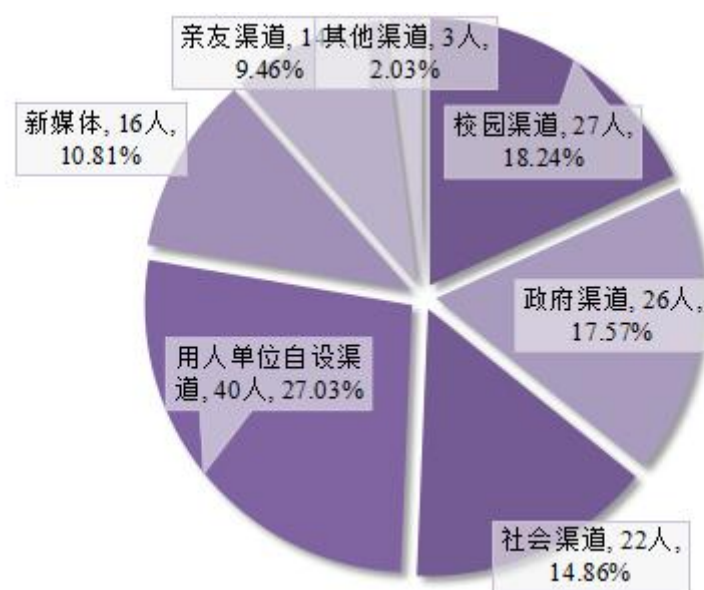


图8 毕业生求职渠道

具体到通过校园渠道求职成功的毕业生，其中25.93%通过学校组织的招聘会，29.63%通过学校/院系发布的招聘信息，18.52%通过老师推荐，14.81%通过校友资源，11.11%通过校企合作等其他校园渠道。

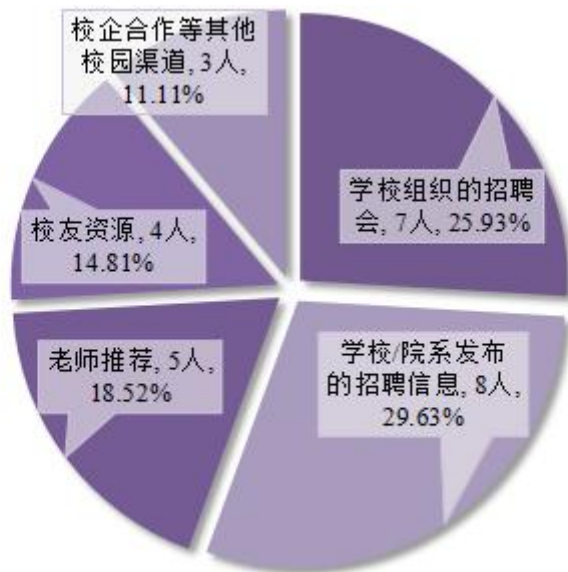


图9 校园渠道的求职方式

(八) 发展空间、工作满意度及预期在工作落实单位工作的时间

从发展空间上看, 25.68%的毕业生认为在工作落实单位有很大的发展空间, 51.35%认为发展空间大, 21.62%表示一般, 1.35%认为发展空间很小。

毕业生对于已落实工作的满意度, 30.41%的毕业生表示“很满意”, 54.73%表示“满意”, 10.81%认为“一般”, 3.38%表示“不满意”, 0.68%表示“很不满意”。

从毕业生工作的稳定性上看, 15.54%的毕业生计划在落实单位工作1年以内, 33.11%计划工作1~3年, 16.89%计划工作3~5年, 34.46%计划工作5年及以上。